



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

INSTITUTO DE CAPACITACIÓN
PARA EL TRABAJO

Informe de actividades

1 de enero al 30 de junio de 2023



CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	4
RESULTADOS ENERO-JUNIO 2023	5
Capacitación para y en el trabajo.....	5
Capacitación a Distancia: Cursos en Línea.....	7
Capacitación a distancia: Cursos En directo.....	8
Capacitación presencial.....	9
Certificación de competencias laborales.....	10
Diagnósticos.....	11
Procesos de evaluación con fines de certificación.....	12
Certificados emitidos.....	12
Encuestas de satisfacción.....	13
Avance en indicadores y metas 2023.....	21
Programa Anual de Trabajo 2023.....	21
Programa Presupuestario E100. Capacitación a la población ocupada y desocupada de la Ciudad de México.....	25
Enfoques transversales.....	25
PASADO V.S. PRESENTE	26
Capacitación para y en el trabajo.....	26
Certificación de competencias laborales.....	26
ÁREA ACADÉMICA	27
Oferta de cursos.....	27
Estándares acreditados.....	32
Comité de becas.....	34
ALIANZAS ESTRATÉGICAS	35
Suscripción de Convenios y Contratos.....	35
Modelo integral de Atención Ciudadana de la Administración Pública de la Ciudad de México...	36
ESTRATEGIA DE MEDIOS	38
Plataforma Icat a Distancia.....	38
Sistema de certificación.....	39



Redes sociales	40
Facebook.....	40
Twitter.....	40
UNIDAD DE CAPACITACIÓN GUSTAVO A. MADERO.....	41
Capacitación.....	41
Procesos de evaluación con fines de certificación.....	42
FORTALEZA ADMINISTRATIVA.....	44
Ahorros.....	44
SEvAC.....	44
Atención de auditorías.....	45
Acciones financieras.....	46
Recepción de recursos federales.....	46
Recursos Humanos.....	47
Tecnologías de la Información y Comunicaciones.....	47
TRANSPARENCIA	48
Unidad de Transparencia.....	48
Comité de Transparencia.....	48
ASUNTOS JURÍDICOS	49
Instrumentos jurídicos suscritos	49
Publicaciones en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México.....	49
Acciones legales.....	50
Juicios laborales.....	50



INTRODUCCIÓN

El presente informe tiene como objetivo presentar de manera detallada las actividades realizadas por el Instituto de Capacitación para el Trabajo de la Ciudad de México (Icat CDMX) durante el período comprendido entre el primero de enero al 30 de junio del 2023, en todas y cada una de las áreas que integran el Icat CDMX.

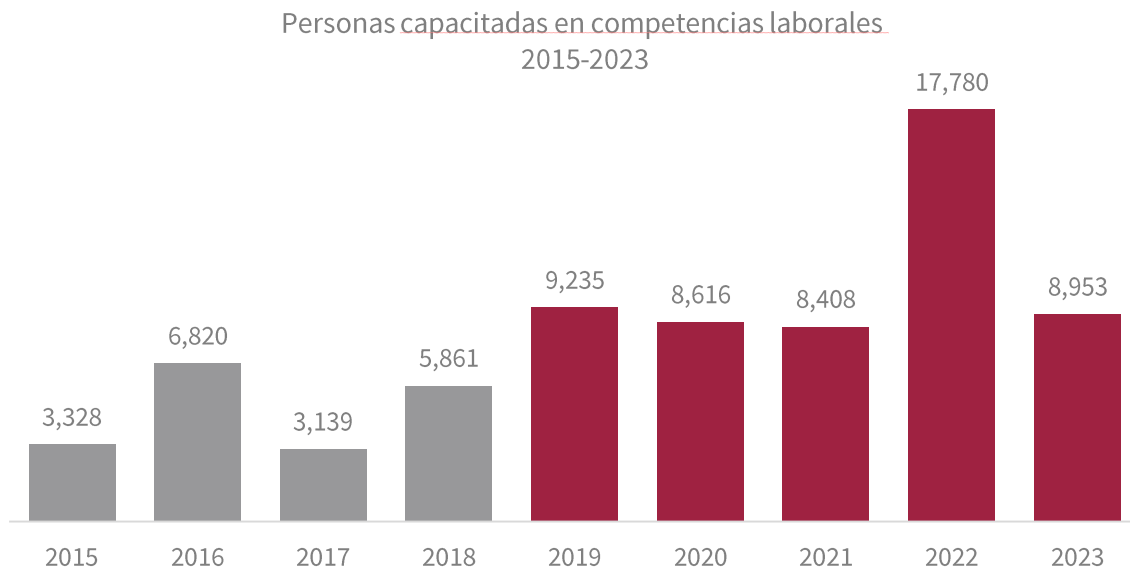
Este documento proporcionará un panorama completo de las acciones realizadas, los logros alcanzados y los desafíos enfrentados en el cumplimiento de nuestros compromisos y responsabilidades, que muchas de las veces fueron atendidas por una o más direcciones de área del instituto, en conjunto.



RESULTADOS ENERO-JUNIO 2023

Capacitación para y en el trabajo

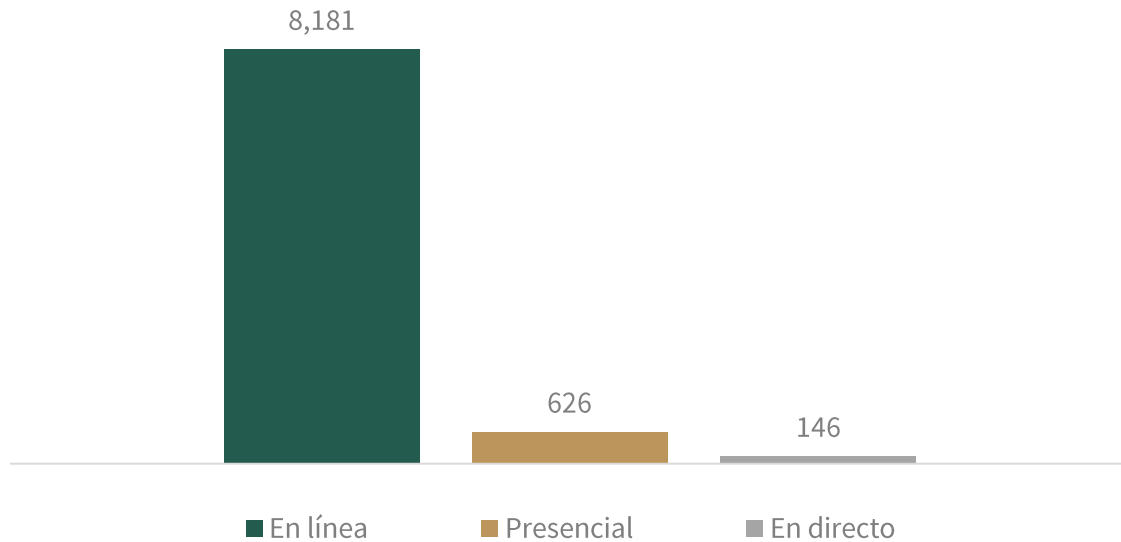
De enero a junio del año 2023, el Icat CDMX capacitó a **8 mil 953 personas**. Este resultado es relevante ya que el número de personas capacitadas por el Icat CDMX en el periodo de referencia mantiene una tendencia creciente comparada con los años previos.



Este resultado al mes de junio se obtuvo mediante tres modalidades el **91.4%** de las personas capacitadas lo hicieron a través de la modalidad en línea (8,181 personas) y el **8.6%** restante lo hicieron en las modalidades presencial **7.0%** (626 personas) y en directo **1.6%** (146 personas).



Personas capacitadas por modalidad Enero-junio 2023



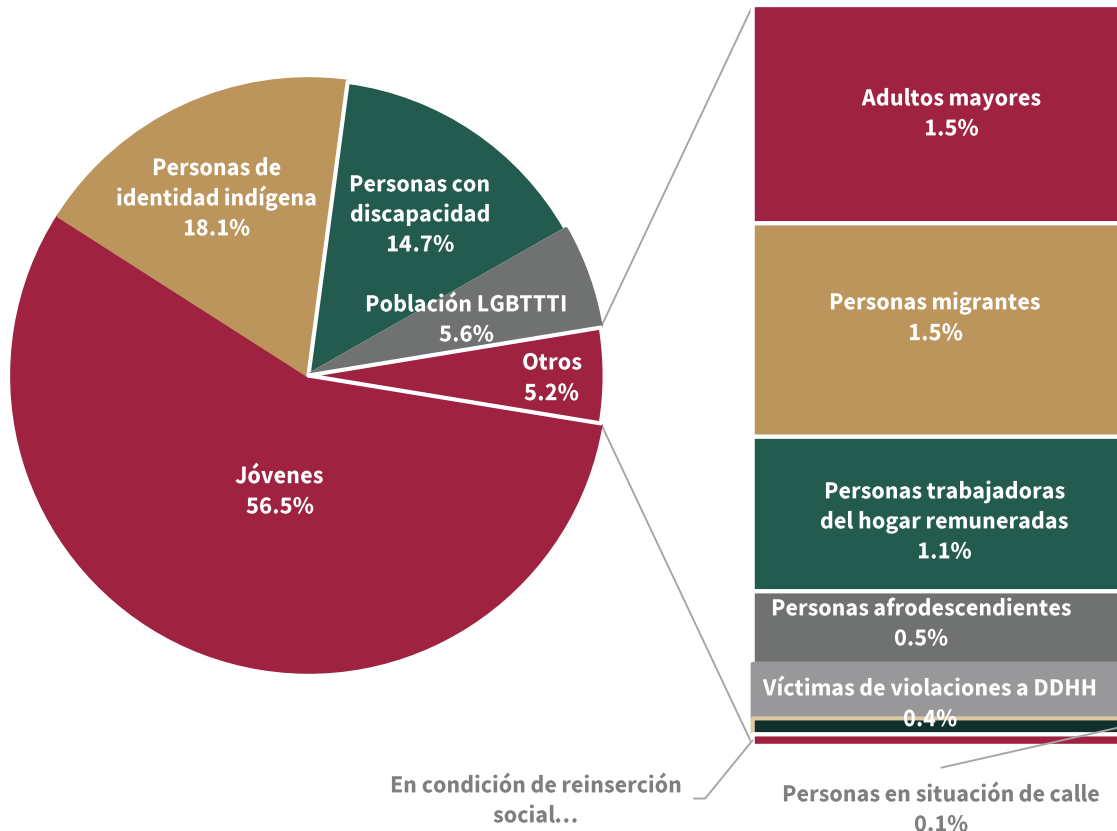
Los cursos con mayor demanda fueron Excel (básico), Ortografía y redacción, Administración de recursos humanos (parte I), Automanejo del estrés y Calidad en el servicio, todos en la modalidad en línea.

Del total de personas capacitadas en el año, 5 mil 554 fueron mujeres, lo que representa 62.0%; en tanto que los hombres capacitados sumaron 3 mil 399 (38.0%).

Información de gran trascendencia es que 54.1% de las personas capacitadas pertenecen a grupos de atención prioritaria; las personas jóvenes representan el grupo más denso, seguidas de las personas con identidad indígena, personas con discapacidad y personas de la comunidad LGBT+.



Personas capacitadas a grupos de atención prioritaria Enero-junio 2023



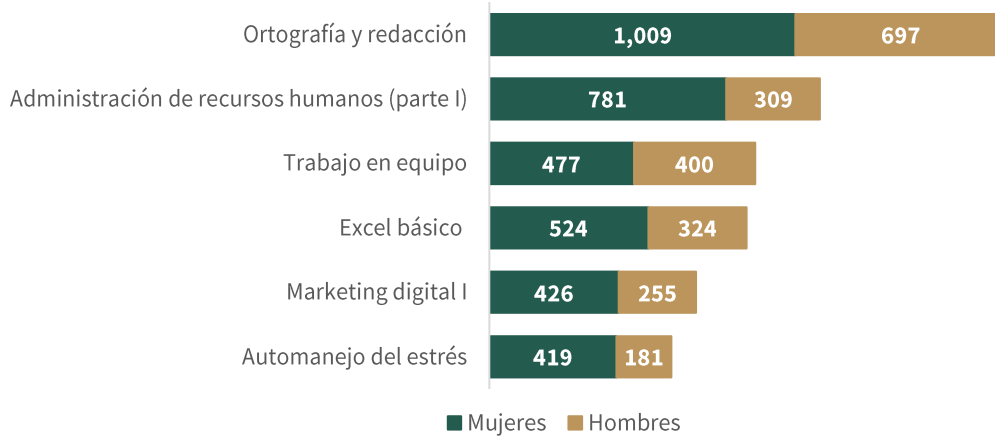
Capacitación a Distancia: Cursos en Línea

La Plataforma Icat a Distancia contiene una oferta de cursos de capacitación en línea autodirigidos, gratuitos y disponibles de manera permanente que permite que las personas tengan acceso a capacitación pertinente y de calidad, que establezcan su propia ruta y ritmo de aprendizaje conforme a su disponibilidad de horario, haciendo compatible su capacitación con otras actividades productivas y personales.

En el periodo del 01 de enero al 30 de junio de 2023 se capacitaron **8 mil 181 personas** en esta modalidad, es decir, 91.4% respecto al total de personas capacitadas en el año. De las cuales, 61.7% son mujeres (5 mil 044) y 38.3% son hombres (3 mil 137).



Cursos con mayor demanda en la modalidad en línea Enero-junio 2023



Capacitación a distancia: Cursos En directo

Consiste en una oferta de cursos de capacitación en tiempo real, impartidos por una instructora o instructor que dirige la sesión y facilita el aprendizaje a través de una interfaz de interacción en donde se reúnen las y los participantes (videoconferencia).

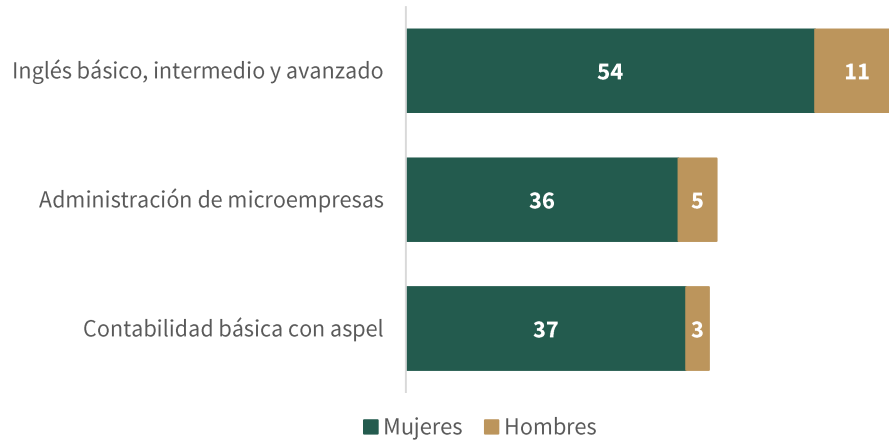
A través de la capacitación En directo durante el año 2023 se llevaron a cabo a los siguientes cursos:

- Contabilidad básica con aspel
- Administración de microempresas
- Inglés básico, intermedio y avanzado

En el periodo del 01 de enero al 30 de junio de 2023 se capacitaron **146 personas** en esta modalidad, es decir 1.6% respecto al total de personas capacitadas en el año. De las cuales, 87.0% son mujeres (127) y 13.0% son hombres (19).



Cursos con mayor demanda en la modalidad en directo Enero-junio 2023



Estas modalidades de capacitación a distancia son parte de un proyecto permanente que, articulado con políticas de empleo, representan una respuesta clave para la recuperación económica post Covid-19 en la ciudad. El Icat CDMX tiene previsto institucionalizar este proyecto con una mayor oferta de capacitación para beneficiar a más personas a través de estas modalidades.

Capacitación presencial

La capacitación en modalidad presencial permitió que **3 mil 752** personas se capacitaran en los siguientes cursos:

- Fundamentos de liderazgo y dirección "Curso alineado al EC1061"
- Corte y confección básico
- Técnicas para la aplicación de masaje sueco
- Cuidado básico de la persona adulta mayor en domicilio "Curso alineado al EC0669"
- Atención a comensales "Curso alineado al EC0038"
- EC0081 Manejo higiénico de alimentos
- Técnicas de entrevista
- Servicios de consultoría para cooperativas
- Manejo de procesador de hojas de cálculo digital "Curso alineado al EC0108"
- Conciliación para la solución de conflictos en materia laboral individual
- Conciliación para la solución de conflictos en materia laboral colectiva
- Formación de instructores "Curso alineado al EC0217"
- Detección de necesidades de capacitación



- Elaboración de productos de panadería y repostería "Curso alineado al EC0729"
- Diseño de cursos presenciales de formación del capital humano "Curso alineado al EC0301"
- Preparación de bebidas con base de café "Curso alineado al EC0662"
- Contabilidad básica con aspel
- Marketing digital I

En el periodo del 01 de enero al 31 de diciembre de 2022 se capacitaron **3 mil 752 personas** en esta modalidad, es decir 21.1% respecto al total de personas capacitadas en el año. De las cuales, 58.0% son mujeres (2 mil 177) y 42.0% son hombres (mil 575).

Cursos con mayor demanda en la modalidad presencial
Enero-junio 2023

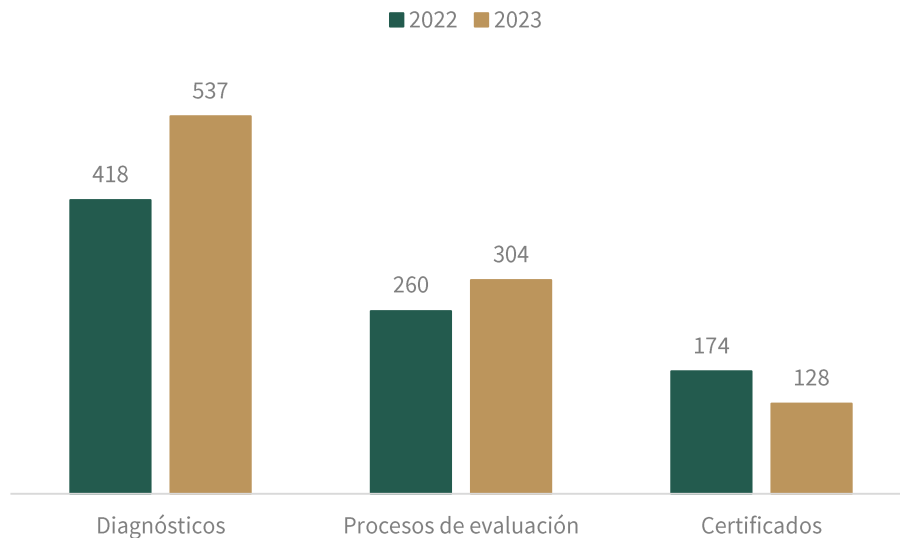


Certificación de competencias laborales

La certificación de competencias laborales es un mecanismo que permite a las personas demostrar los conocimientos, habilidades y destrezas adquiridos a lo largo de su vida para desarrollar un rol profesional, al contar con un documento oficial que acredite estas competencias, se facilita su proceso de búsqueda de empleo e impacta positivamente en la productividad de las empresas. De ahí que contribuya al logro de objetivos y acciones en materia de desarrollo económico y generación de empleo digno de la ciudad.



A raíz de la contingencia sanitaria por Covid-19 en el año 2020, los servicios de certificación de competencias laborales, de naturaleza exclusivamente presencial, se vieron seriamente comprometidos. No obstante, con el proceso de recuperación económica en la Ciudad, a partir del año 2022, el Icat CDMX ha retomado paulatinamente la atención a la demanda de los servicios de certificación de competencias, incrementando significativamente la cobertura en cada uno de los servicios durante el año 2023, en comparación con el mismo periodo del año anterior (enero-junio).



Diagnósticos

Entre el 1° de enero y el 30 de junio del 2023, se llevaron a cabo **537 diagnósticos** con fines de certificación en competencias laborales, tramitados por 400 hombres (74.5%) y 137 mujeres (25.5%), en los estándares de competencia que a continuación se detallan:

Diagnósticos			
Nombre del estándar de certificación	Mujeres	Hombres	Total
EC1331 Conducción del vehículo motocicleta para su uso en la vialidad, nivel básico	82	365	447
EC1374 Conciliación para la solución de conflictos en materia laboral individual	13	12	25
EC1427 Conciliación para la solución de conflictos en materia laboral colectiva	13	12	25
EC0217.01 Impartición de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal	4	8	12
EC1061 Liderazgo efectivo en las organizaciones	12	0	12
EC0669 Cuidado básico de la persona adulta mayor en domicilio	9	0	9
EC0043 Preparación de habitaciones para alojamiento temporal	0	1	1
EC0050 Diseño de cursos de capacitación para ser impartidos mediante Internet	1	0	1
EC0586.01 Instalación de sistemas fotovoltaicos en residencia, comercio e industria	0	1	1



Diagnósticos			
Nombre del estándar de certificación	Mujeres	Hombres	Total
EC0622 Preparación de bebidas con base de café	0	1	1
EC0618 Producción de pan artesanal	1	0	1
EC0435 Prestación de servicios para la atención, cuidado y desarrollo integral de las niñas y los niños en Centros de Atención Infantil	1	0	1
EC0081 Manejo higiénico de los alimentos	1	0	1
Total general	137	400	537

Procesos de evaluación con fines de certificación

En lo que respecta a los procesos de evaluación con fines de certificación en competencias laborales, en el periodo referido se realizaron **304**. De ellos, 251 fueron tramitados por hombres (82.6%) y 53 por mujeres (17.4%).

Procesos de evaluación			
Nombre del estándar de certificación	Mujeres	Hombres	Total
EC1331 Conducción del vehículo motocicleta para su uso en la vialidad, nivel básico	17	231	248
EC0217.01 Impartición de Cursos de Formación del Capital Humano de Manera Presencial Grupal	13	17	30
EC0435 Prestación de servicios para la atención, cuidado y desarrollo integral de las niñas y los niños en Centros de Atención Infantil	8	0	8
EC0669 Cuidado básico de la persona adulta mayor en domicilio	7	0	7
EC0076 Evaluación de la competencia de candidatos con base en Estándares de Competencia	2	1	3
EC1061 Liderazgo efectivo en las organizaciones	2	1	3
EC0362 Asesoría en cursos de formación en línea	1	0	1
EC0301 Diseño de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal, sus instrumentos de evaluación y manuales del curso	1	0	1
EC0729 Elaboración de productos de panadería y repostería	1	0	1
EC1374 Conciliación para la solución de conflictos en materia laboral individual	0	1	1
EC0366 Desarrollo de cursos de formación en línea	1	0	1
Total general	53	251	304

Certificados emitidos

Finalmente, se emitieron **mil 54 certificados de competencia laboral**. De ellos, 582 fueron otorgados a hombres (55.2%) y 472 a mujeres (44.8%). La siguiente tabla resume el número de certificados emitidos por estándares de competencia demandados en el periodo.



Certificados			
Nombre del estándar de certificación	Mujeres	Hombres	Total
EC1331 Conducción del vehículo motocicleta para su uso en la vialidad, nivel básico	95	7	102
EC0217.01 Impartición de Cursos de Formación del Capital Humano de Manera Presencial Grupal	10	10	20
EC0076 Evaluación de la competencia de candidatos con base en Estándares de Competencia	1	2	3
EC0301 Diseño de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal, sus instrumentos de evaluación y manuales del curso	0	1	1
EC0729 Elaboración de productos de panadería y repostería	0	1	1
EC1374 Conciliación para la solución de conflictos en materia laboral individual	1	0	1
Total general	107	21	128

Encuestas de satisfacción

Al culminar los cursos de capacitación, el Icat CDMX implementa una encuesta de satisfacción que se fundamenta en las percepciones y opiniones de las personas participantes. El propósito de esta encuesta es evaluar la pertinencia, la calidad y la eficiencia de los servicios de capacitación, además de identificar áreas de mejora con el fin de perfeccionar los procesos sustantivos del Instituto.

La encuesta se divide en cuatro categorías de evaluación: a) la estructura y contenido del curso, b) El desarrollo del curso por parte de la persona instructora, c) las razones y expectativas de los participantes para la capacitación, y d) las preferencias respecto a la capacitación y certificación. El instrumento de la encuesta fue aplicado de dos formas diferentes. Para los cursos presenciales, se proporcionó en formato físico al finalizar la última sesión. Por otro lado, para los cursos en directo, se distribuyó electrónicamente antes de la evaluación final.

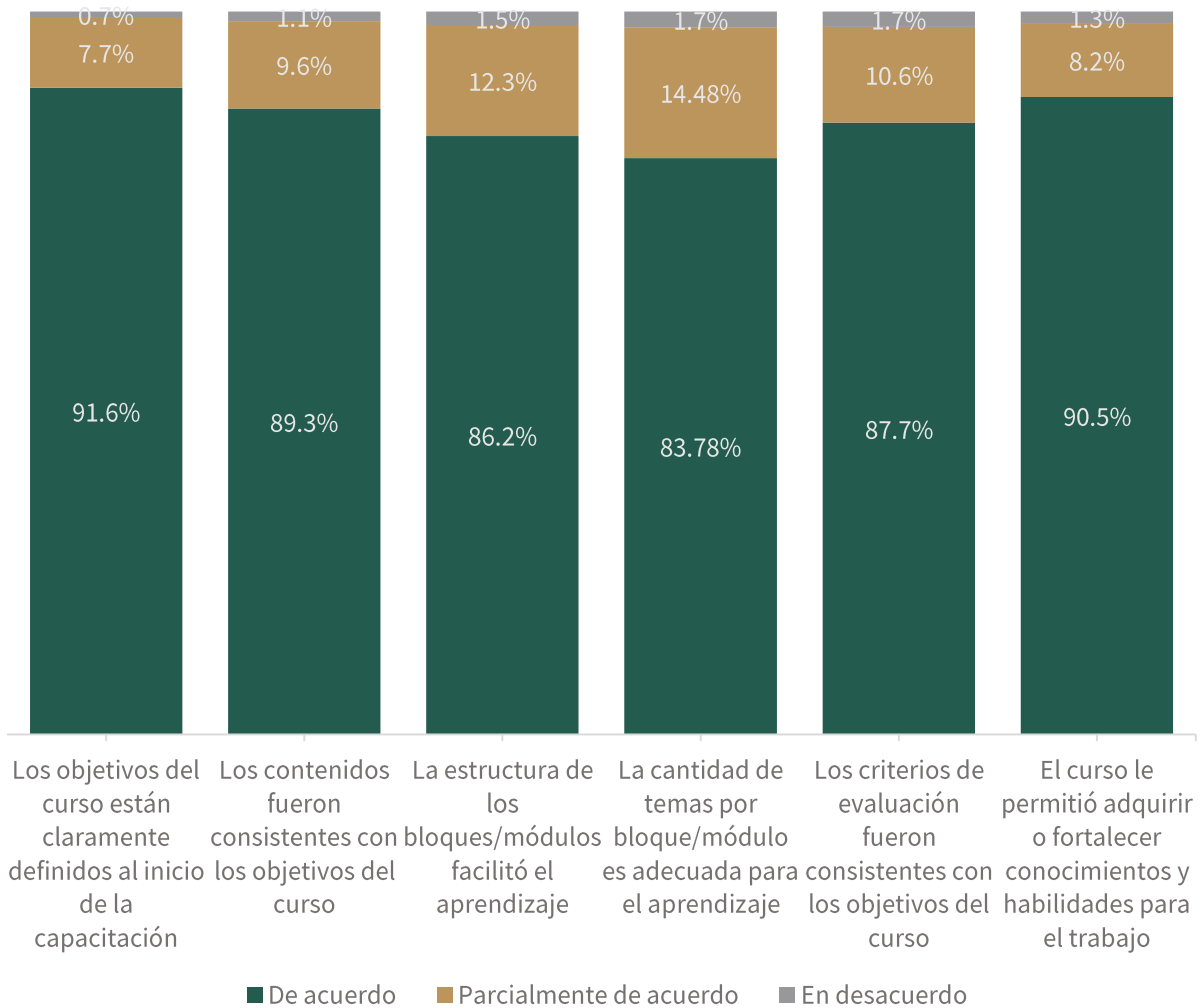
Al mes de junio, se tiene registro de 8,953 personas capacitadas, de ellas se logró encuestar a 3,805 personas, obteniendo una muestra de 24.6% del total de participantes.

- En el caso de los cursos presenciales, se han capacitado 626 personas, de las cuales fueron encuestadas 475 personas, con una cobertura del 75.9% del total de participantes.
- En la modalidad en línea, de las 8181 personas registradas, 3244 contestaron la encuesta, alcanzando 39.7% del total de capacitados. Cabe mencionar que durante el primer trimestre del año la plataforma “Icat en Línea” se encontraba en mantenimiento, bajando la tasa de respuesta en la encuesta de satisfacción.
- En la modalidad en directo fueron 146 las personas que concluyeron su capacitación, de las cuales 86 personas respondieron la encuesta, obteniendo una muestra del 58.9%



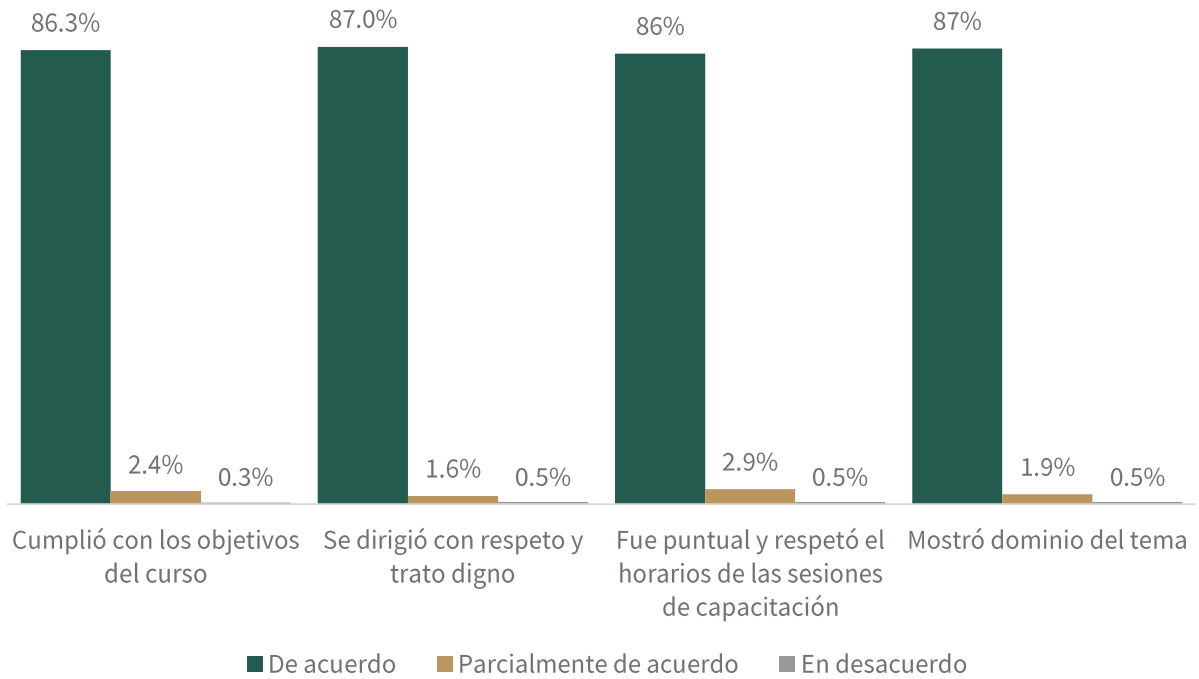
a) Estructura y contenido de los cursos

En este apartado se busca identificar la pertinencia, calidad y consistencia respecto al diseño del curso y los criterios de evaluación. Los resultados obtenidos son positivos, ya que la mayoría de los ítems de esta sección presentan una valoración por arriba del 80%, registrándose la menor valoración (83.78%) en el concepto de cantidad de temas por bloque/módulo.



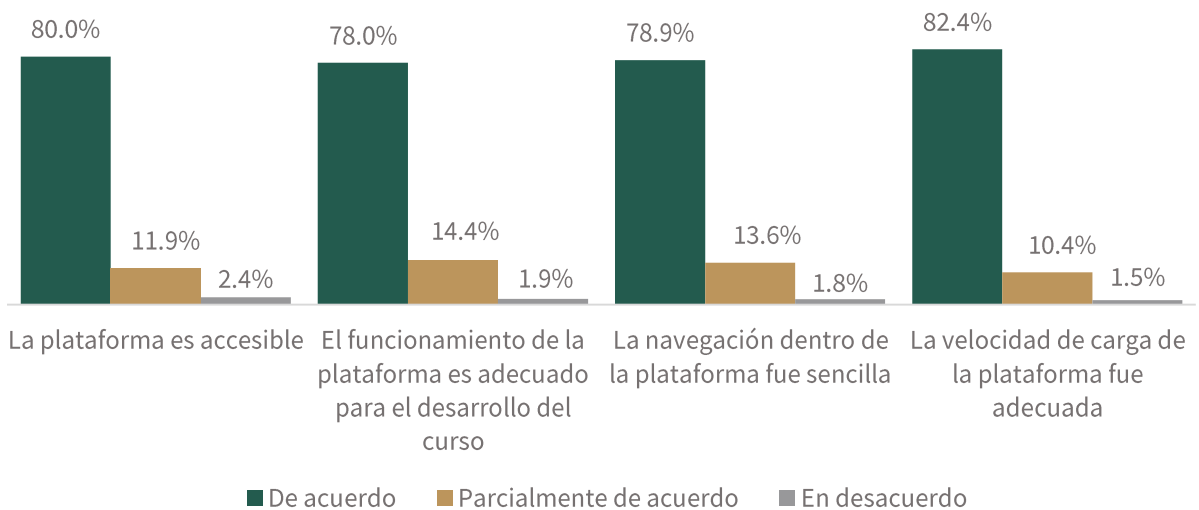
b) Personas instructoras

Esta pregunta solo está disponible para los cursos que cuentan con instructor, como lo es la capacitación en modalidad presencial, mixta, y en directo. Las personas usuarias consideran que el instructor cuenta con los conocimientos y habilidades necesarias para impartir el curso de manera apropiada y se dirige hacia ellas con respeto. Están de acuerdo en que el instructor mostró un dominio de los temas impartidos y cumplió con los objetivos del curso, con valoraciones arriba del 85%.



c) Plataforma

Aunque es positiva la valoración de las personas usuarias con respecto a la plataforma, hay un área de mejora con respecto a su funcionamiento y su accesibilidad, toda vez que casi 2 personas de cada 10 de las personas encuestadas están en desacuerdo en que la plataforma es accesible y funciona adecuadamente para el desarrollo del curso.

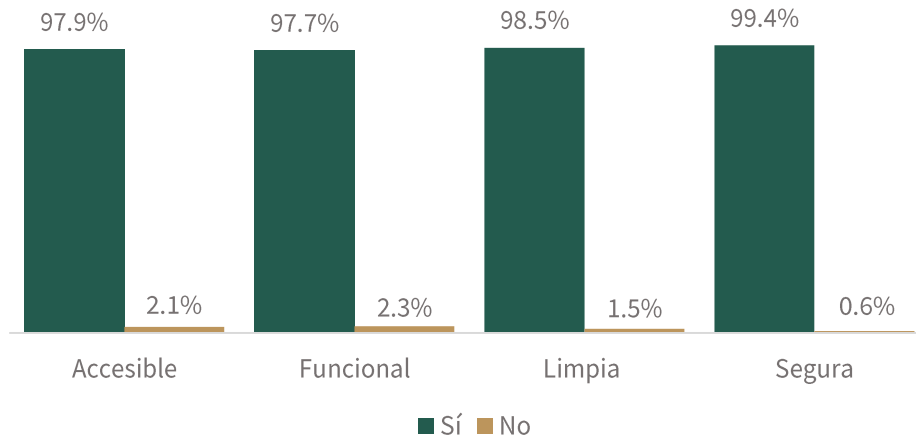


Respecto a las dudas, inquietudes y problemas que ocurrieron dentro de la plataforma, el 82.8% de las personas encuestadas refieren que fueron solucionadas de manera satisfactoria por parte del personal del Icat CDMX.

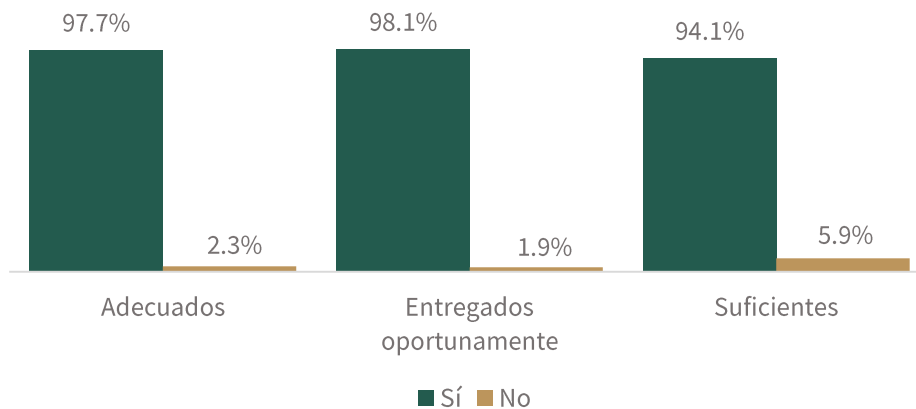


d) Infraestructura y materiales

Esta sección solo la contestan las personas usuarias que se capacitaron en cursos en las modalidades presencial o mixta. Más del 95% de las personas encuestadas opinan que las instalaciones cumplen satisfactoriamente en cuanto a accesibilidad, funcionalidad, limpieza y seguridad.



En cuanto a los materiales e insumos que se proporcionan durante la capacitación, poco más del 90% de los usuarios encuestados aprueban que de estos fueron adecuados, sin embargo, no todas las personas consideran que fueron entregados oportunamente, cinco de cada cien personas encuestadas consideran que no fueron entregados de manera oportuna.

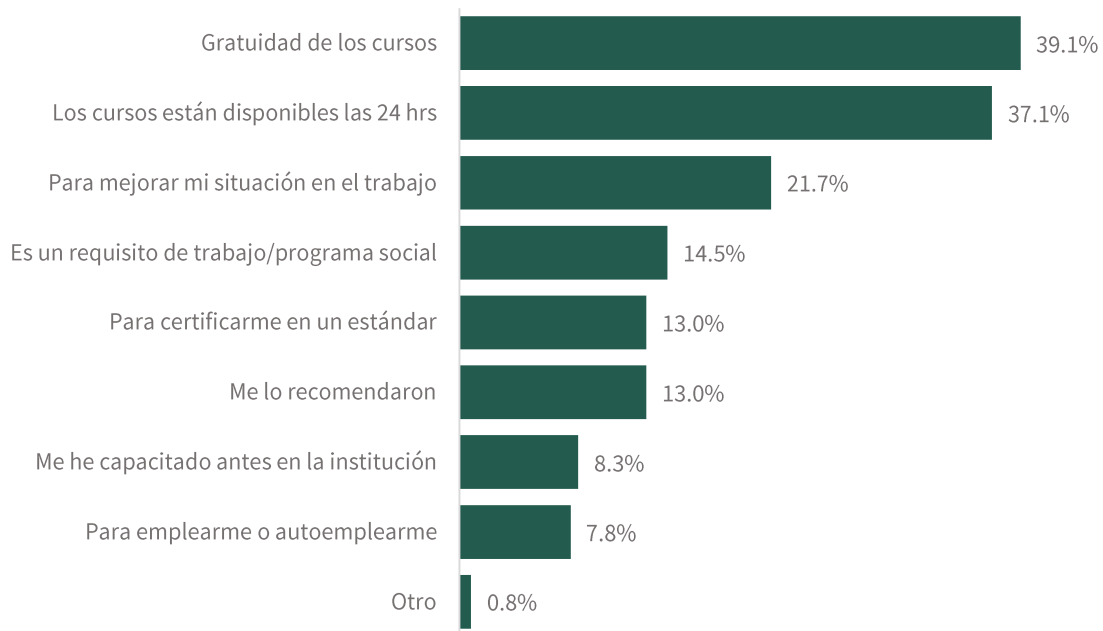


e) Motivos y expectativas de capacitación

En la encuesta se realizan dos preguntas para conocer estos dos aspectos. Dentro de la primera pregunta queremos conocer que fue lo que las llevo a elegir capacitarse en el Icat. Las personas participantes, señalan que los factores principales para elegir esta capacitación fueron la gratuidad de los cursos, los cursos están disponibles las 24 horas y para mejorar su situación en su trabajo.

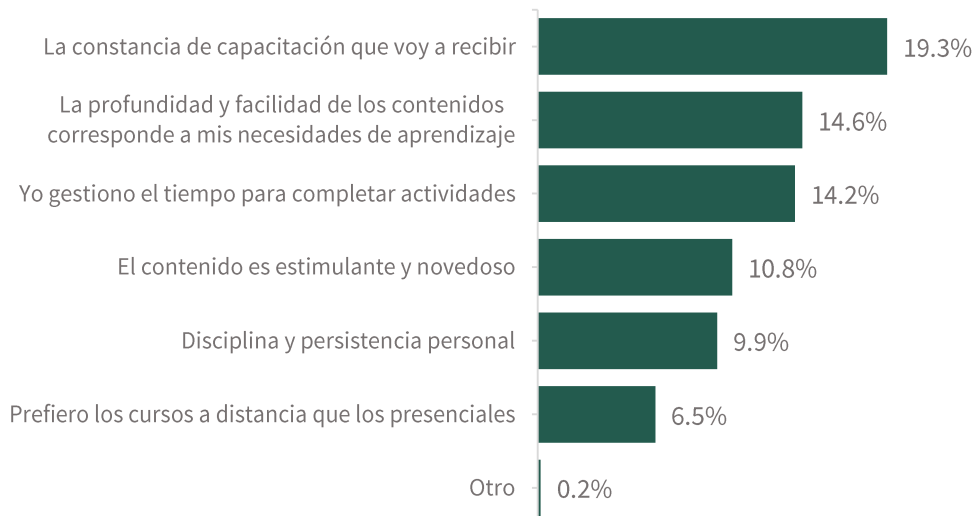


¿Por qué eligió la capacitación del Icat CDMX?



La otra pregunta en esta sección es con relación a los aspectos que fueron motivantes para concluir el curso, en la que destaca la constancia de capacitación que va a recibir como principal motivo con el 19.3% de las personas encuestadas seguido de un 14.6% de preferencia por la profundidad y facilidad de los contenidos.

¿Qué aspectos fueron motivantes para concluir el curso?



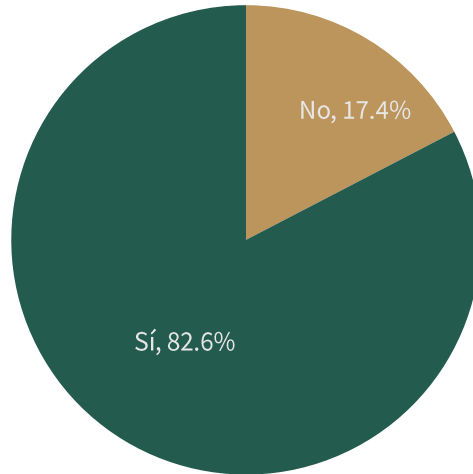
Asimismo, el 93.3% de las personas encuestadas respondió que le interesaría capacitarse en otro curso del Icat CDMX.



f) Preferencias de capacitación y certificación

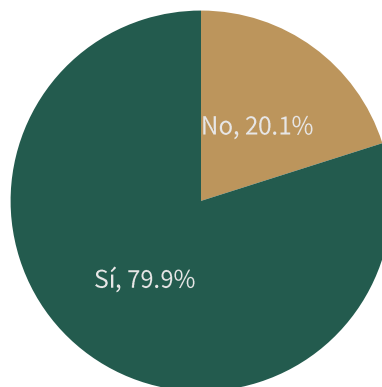
Cerca de ocho de cada 10 participantes señalan que les interesa certificarse en un estándar de competencia laboral.

¿Se certificará después de la capacitación?



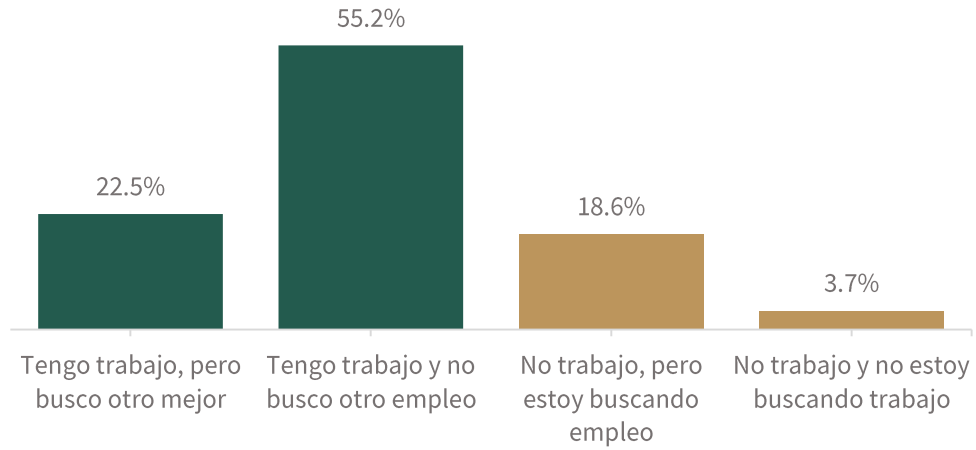
g) Situación laboral

Actualmente trabaja:

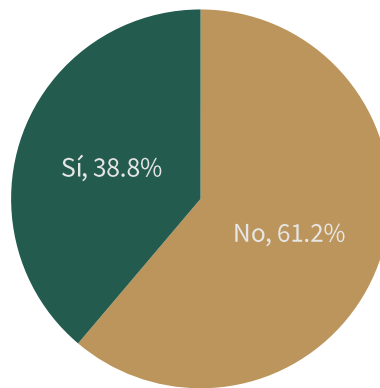




¿Cuál es su situación laboral al momento de la capacitación?

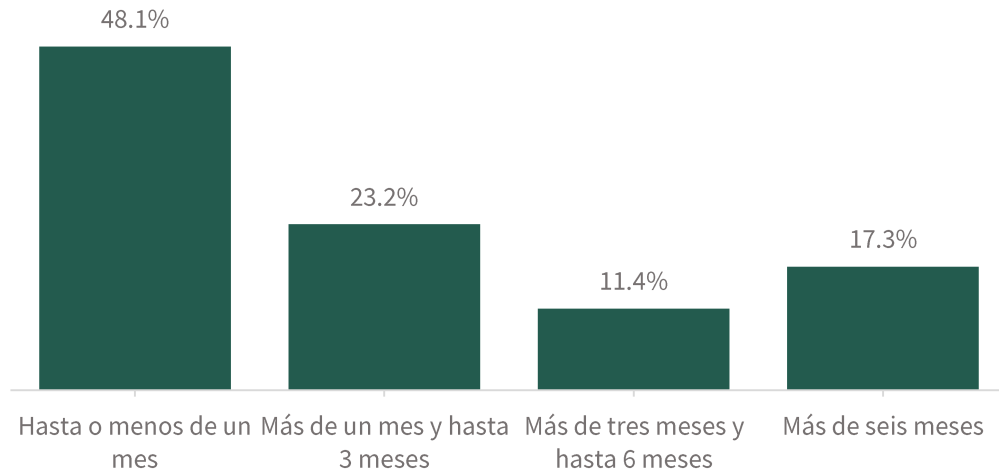


Busca empleo:



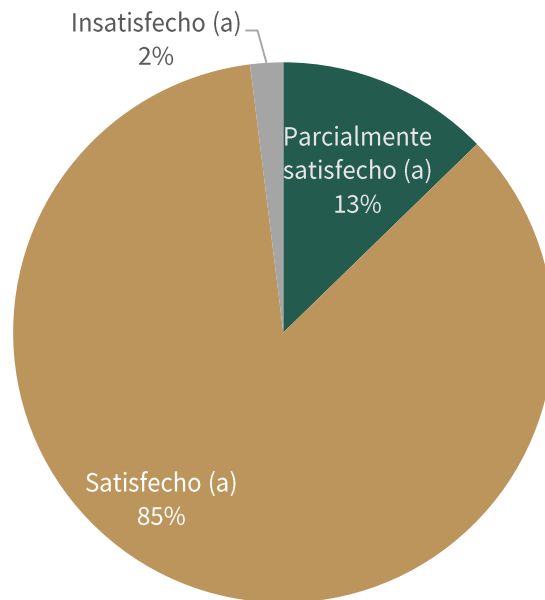


¿Cuánto tiempo lleva buscando empleo?



g) Satisfacción general

El 85% de las personas encuestadas durante los meses de enero a junio menciona que quedó satisfecho de todos los servicios ofrecidos por el Instituto.





Avance en indicadores y metas 2023

Programa Anual de Trabajo 2023

Compromiso 1: Contribuir al incremento de la empleabilidad de las personas mayores de 15 años, ocupadas o desocupadas, mediante la impartición de procesos de capacitación que fortalezcan sus competencias laborales.

Este compromiso se descompone en dos indicadores. Por una parte, que las personas capacitadas durante este año 2023 supere en un 35% a las registradas en 2020, es decir, en el año base, lo que implica capacitar a 11 mil 632 personas a lo largo del año y, por otra parte, que 50% de dichas personas capacitadas pertenezcan a algún grupo de atención prioritaria establecidas en el artículo 11 de la Constitución de la Ciudad de México.

En este sentido, al mes de junio, el acercamiento a las metas anuales de este compromiso es de 77.0% y 83.3%, respectivamente en cada indicador. El 91.4% de las personas capacitadas lo hicieron a través de la modalidad en línea (8,181 personas), el 7.0% en la modalidad presencial (626 personas) y el 1.6% restante en la modalidad en directo (146 personas).

Los cursos en los que se capacitaron fueron:

Curso	Mujeres	Hombres	Total
Administración de recursos humanos (parte I)	781	309	1090
Administración de recursos humanos (parte II)	23	11	34
Administración para no administradores	382	197	579
Automanejo del estrés	419	181	600
El ABC de las ventas	32	39	71
Limpieza verde	33	26	59
Manejo de recursos	46	39	85
Ortografía y redacción	1009	697	1706
Trabajo en equipo	477	400	877
Huertos urbanos	104	70	174
Calidad en el servicio	287	252	539
Prevención de las adicciones en el ámbito laboral	44	17	61
Marketing digital II	46	20	66
La discriminación en el trabajo	106	66	172
EC0081 Manejo higiénico de alimentos	9	7	16
Marketing digital I	485	310	795
Administración de microempresas	36	5	41
Discriminación en el Trabajo	10	7	17
Servicios de consultoría para cooperativas	12	10	22

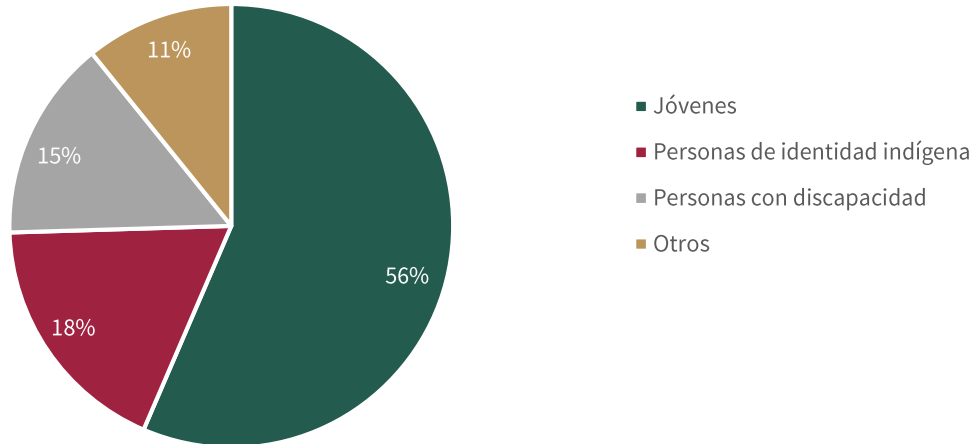


Curso	Mujeres	Hombres	Total
Diseño de cursos presenciales de formación del capital humano "Curso alineado al EC0301"	2	17	19
Formación de instructores "Curso alineado al EC0217"	26	11	37
Competencias básicas para empleabilidad en el contexto laboral	124	65	189
Fundamentos de hidroponía	57	75	132
Estrategias para la búsqueda de empleo	46	22	68
Excel básico	524	324	848
Excel básico II	68	65	133
Inglés básico, intermedio y avanzado	54	11	65
Contabilidad básica con Aspel	120	50	170
Detección de necesidades de capacitación	6	11	17
Elaboración de productos de panadería y repostería "Curso alineado al EC0729"	18	14	32
Cuidado básico de la persona adulta mayor en domicilio "Curso alineado al EC0669"	46	5	51
Fundamentos de liderazgo y dirección "Curso alineado al EC1061"	19	0	19
Manejo de procesador de hojas de cálculo digital "Curso alineado al EC0108"	8	10	18
Corte y confección básico	16	1	17
Atención a comensales "Curso alineado al EC0038"	6	6	12
Preparación de bebidas con base de café "Curso alineado al EC0662"	30	18	48
Técnicas de entrevista	17	9	26
Técnicas para la aplicación de masaje sueco	2	2	4
Conciliación para la solución de conflictos en materia laboral individual	12	10	22
Conciliación para la solución de conflictos en materia laboral colectiva	12	10	22
Total general	5554	3399	8953

Entre las personas capacitadas al mes de junio, 4,847 pertenecen a grupos de atención prioritaria, es decir, 54.1%. Respecto a la meta anual (5,816), la atención a grupos prioritarios significa un avance del 83.3%. Las personas jóvenes junto con las personas con discapacidad representan el grupo más denso. Del total de las personas capacitadas, 62% son mujeres y 38% son hombres.



Personas capacitadas pertenecientes a grupos de atención prioritaria Enero-junio 2023



Compromiso 2: Contribuir al acceso a un empleo digno de las personas en edad productiva a través de la certificación oficial de competencias laborales.

En materia de evaluación y certificación de competencias laborales, la meta programada corresponde con lo establecido en la Programación base del año 2023 en el indicador Tasa de variación anual de personas que realizan procesos de evaluación con fines de certificación, que se programó con un crecimiento de 35% respecto a los procesos realizados en el año 2021, lo que se traduce en realizar 435 procesos de evaluación con fines de certificación.

Al mes de junio se llevaron a cabo 304 procesos de evaluación con fines de certificación, lo que representa un avance de 69.9% en la meta anual, de los cuales al periodo que se reporta se han emitido 128 certificados a las personas que resultaron competentes.

Los hombres representan 82.6% de las personas que realizaron procesos de evaluación durante los meses que se reportan, mientras que las mujeres representan el 17.4% restante.

Los procesos de evaluación corresponden a los siguientes estándares de competencia laboral:

Procesos de evaluación			
Nombre del estándar de certificación	Mujeres	Hombres	Total
EC1331 Conducción del vehículo motocicleta para su uso en la vialidad, nivel básico	17	231	248
EC0217.01 Impartición de Cursos de Formación del Capital Humano de Manera Presencial Grupal	13	17	30
EC0435 Prestación de servicios para la atención, cuidado y desarrollo integral de las niñas y los niños en Centros de Atención Infantil	8	0	8
EC0669 Cuidado básico de la persona adulta mayor en domicilio	7	0	7



Procesos de evaluación			
Nombre del estándar de certificación	Mujeres	Hombres	Total
EC0076 Evaluación de la competencia de candidatos con base en Estándares de Competencia	2	1	3
EC1061 Liderazgo efectivo en las organizaciones	2	1	3
EC0362 Asesoría en cursos de formación en línea	1	0	1
EC0301 Diseño de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal, sus instrumentos de evaluación y manuales del curso	1	0	1
EC0729 Elaboración de productos de panadería y repostería	1	0	1
EC1374 Conciliación para la solución de conflictos en materia laboral individual	0	1	1
EC0366 Desarrollo de cursos de formación en línea	1	0	1
Total general	53	251	304

Compromiso 3: Contribuir al desarrollo de habilidades para el empleo verde de las personas en edad productiva en la Ciudad de México, a través de cursos de capacitación en materia de sustentabilidad.

Alineados al Programa de Empleos Verdes de la Ciudad de México, durante este año estableció el compromiso de poner a disposición de las personas en edad productiva de la Ciudad de México una oferta de capacitación y/o certificación de competencias laborales accesible para el desarrollo de habilidades para el empleo verde.

En la modalidad en línea se encuentran disponibles cuatro cursos diseñados el año pasado en materia de sustentabilidad: Limpieza Verde, Manejo de Recursos, Fundamentos de Hidroponía y Huertos urbanos. En el mes de mayo se han capacitado 450 personas, en los cursos: Limpieza Verde, Manejo de Recursos y Huertos urbanos, lo que representa un avance de 36%

Curso	Mujeres	Hombres	Total
Huertos urbanos	104	70	174
Fundamentos de hidroponía	57	75	132
Manejo de recursos	46	39	85
Limpieza verde	33	26	59
Total general	240	210	450



Programa Presupuestario E100. Capacitación a la población ocupada y desocupada de la Ciudad de México.

IAAR PP - INFORME DE AVANCE DE ACCIONES REALIZADAS DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS							
EJERCICIO FISCAL 2023							
Datos de la Unidad Responsable del Gasto							
Clave del Centro Gestor	33PDIT	Unidad Responsable del Gasto	Instituto de Capacitación para el Trabajo	Periodo	2do Trimestre		
RESULTADOS							
Clave del Pp	Denominación del Pp	Acción	Avance absoluto al trimestre (Aat)	Población estimada anual	Población beneficiada al periodo	Referencia de meta relativa de la acción programada	Avance al trimestre
E100	CAPACITACION A LA POBLACION OCUPADA Y DESOCUPADA DE LA CIUDAD DE MEXICO	Capacitación en materia laboral	Se realizó la capacitación de 8,953 personas, las cuales se brindan en materia laboral a personas en edad productiva de 15 años y más, con el objetivo de mejorar su empleabilidad, actualizar sus habilidades laborales, facilitar la inserción laboral y promover el emprendimiento.	11,632	8,953	55%	77%
		Certificación de competencias laborales	Se realizó la certificación de 128 personas, las cuales se brindan en materia de competencias laborales para personas en edad productiva de 15 años y más, con el objetivo de validar y acreditar formalmente las capacidades laborales adquiridas por los trabajadores a lo largo de su experiencia y formación.	405	128	55%	32%
		Capacitación y certificación de competencias laborales a personas de grupo de atención prioritaria	Se realizó la capacitación y certificación de 58 personas, las cuales se brindan de manera gratuita a personas pertenecientes a grupos de atención prioritaria, atendiendo a los enfoques diferenciales de Igualdad Sustantiva, Derechos Humanos y Atención a Niñas, Niños y Adolescentes, con el objetivo de promover la inclusión social y laboral, reducir las desigualdades, fomentar la igualdad de oportunidades y mejorar la calidad de vida de estos grupos de la población.	180	58	55%	32%

Enfoques transversales

Durante el primer semestre del año se impartieron 3 cursos de capacitación con enfoque diferencial, atendiendo a un total de 58 personas de las cuales 82.8% fueron mujeres y 17.2% fueron hombres

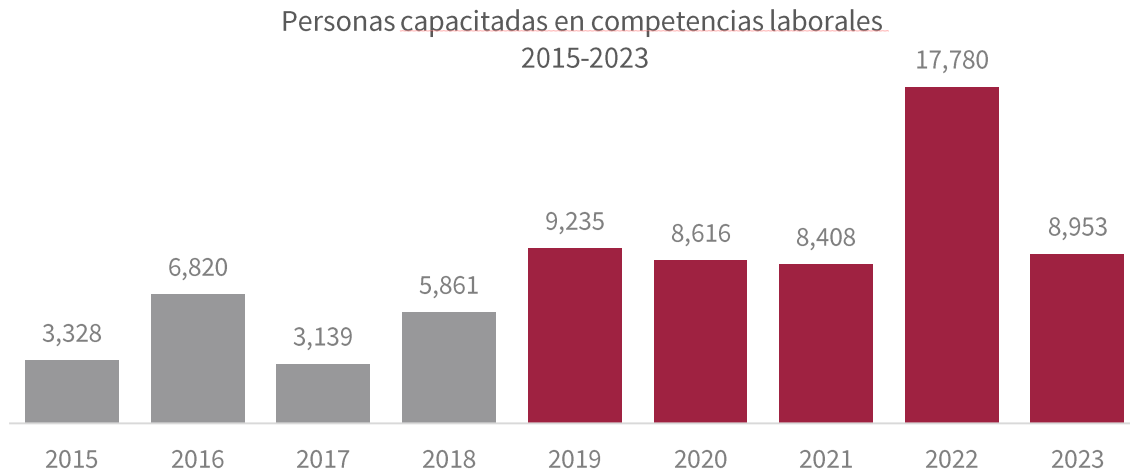
Enfoque diferencial	Curso	Mujeres	Hombres	Total
Derechos Humanos	Cuidado básico de la persona adulta mayor en domicilio "Curso alineado al EC0669"	20	3	23
Igualdad Sustantiva	Fundamentos de liderazgo y dirección "Curso alineado al EC1061"	19	0	19
Derechos Humanos	Preparación de bebidas con base de café "curso alineado al EC0662"	10	7	17
	Total general	48	10	58



PASADO V.S. PRESENTE

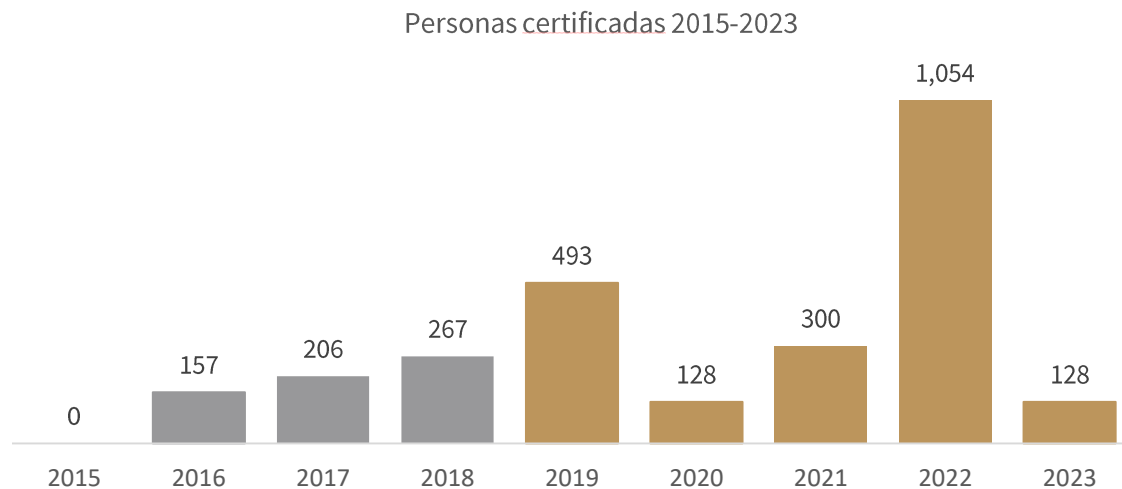
Capacitación para y en el trabajo

Desde el año 2019 y hasta el 31 de diciembre de 2023, el Instituto ha capacitado un total de **52 mil 992** personas, el porcentaje de personas capacitadas, es más del doble que en el periodo 2019-2022 con respecto al periodo 2015-2018.



Certificación de competencias laborales

En cuanto a la cobertura de servicios en materia de certificación y en perspectiva comparada con el periodo 2015 a 2018 se destaca que de 2019 a 2023 se han certificado más del triple de personas, acumulando un total de **2 mil 103** personas certificadas.





ÁREA ACADÉMICA

Oferta de cursos

Actualmente el Instituto puede ofrecer servicios de capacitación en tiempo real en tres modalidades; presencial, en directo, mixtos, algunos cursos pueden ser impartido en diferentes modalidades.

Núm.	Nombre del curso	Modalidad	Academia	Duración (horas)
1	Técnicas para la aplicación de Masaje sueco "Curso alineado al EC0901"	Presencial	Bienestar cuidado y	30
2	Atención, cuidado y desarrollo integral de niñas y niños "Curso alineado al EC0435"	Presencial o Mixta	Bienestar cuidado y	60
3	Prestación de servicios de aseo y alimentación en el hogar "Curso alineado al EC0561"	Presencial o Mixta	Bienestar cuidado y	40
4	Cuidado básico de la persona adulta mayor en domicilio "Curso alineado al EC0669"	Presencial o Mixta	Bienestar Cuidado y	40
5	Fundamentos para el cuidado del adulto mayor en domicilio	Mixta o presencial	Bienestar Cuidado y	20
6	Seguridad y salud en el trabajo	Mixta o presencial	Bienestar Cuidado y	20
7	Inglés básico 1, 2 y 3	En directo o presencial	Comunicación idiomas e	60
8	Lengua de Señas Mexicanas Nivel Básico	Presencial	Comunicación idiomas e	40
9	Cosecha de lluvia	Mixta o presencial	Construcción Mantenimiento y	80
10	Instalación de red hidráulica y sanitaria en edificaciones de vivienda "curso alineado al EC0324"	Presencial	Construcción Mantenimiento y	40
11	Implementación y mantenimiento de instalaciones eléctricas en la industria "curso alineado al EC1157"	Presencial	Construcción Mantenimiento y	40
12	Formación de instructores "Curso alineado al EC0217"	En directo o presencial	Educación	40
13	Diseño de cursos presenciales de formación del capital humano "Curso alineado al EC0301"	En directo o presencial	Educación	40



Núm.	Nombre del curso	Modalidad	Academia	Duración (horas)
14	Formación de evaluadores con base en el estándar de competencia laboral EC0076	En directo o presencial	Educación	30
15	Diseño de cursos de capacitación para ser impartidos mediante internet "Curso alineado al EC0050"	En directo o presencial	Educación	30
16	Instalación de sistema de calentamiento solar de agua "Curso alineado al EC0325"	Mixta o presencial	Energía y medio ambiente	40
17	Instalación de paneles solares "Curso alineado al EC0586.01"	Mixta o presencial	Energía y medio ambiente	40
18	Instalación del sistema de calentamiento solar de agua de circulación forzada con termotanque "Curso alineado al EC0473"	Mixta o presencial	Energía y medio ambiente	40
19	Dimensionamiento, Viabilidad y Tarifas de un Proyecto Fotovoltaico	En directo o presencial	Energía y medio ambiente	20
20	Dimensionamiento y Viabilidad de un Sistema Solar de Calentamiento de Agua Domestica	En directo o presencial	Energía y medio ambiente	20
21	Atención al ciudadano en el sector público "Curso alineado al EC0105"	En directo o presencial	Gobierno y asuntos públicos	20
22	Fundamentos de Derechos Humanos	En directo o presencial	Gobierno y asuntos públicos	20
23	Perspectiva de género. "Curso alineado al EC0779"	En directo o presencial	Gobierno y asuntos públicos	20
24	Higiene y seguridad dentro del área de trabajo	En directo o presencial	Gobierno y asuntos públicos	20
25	Conciliación para la solución de conflictos en materia laboral individual	En directo o presencial	Gobierno y asuntos públicos	40
26	Conciliación para la solución de conflictos en materia laboral colectiva	En directo o presencial	Gobierno y asuntos públicos	40
27	Actitud y calidad en el servicio	En directo o presencial	Gobierno y asuntos públicos	20
28	Corte y confección básico	Presencial	Industrias manufactureras	40
29	Introducción a las ventas	En directo o presencial	Negocios y administración	20



Núm.	Nombre del curso	Modalidad	Academia	Duración (horas)
30	Fundamentos de liderazgo y dirección "Curso alineado al EC1061"	En directo o presencial	Negocios y administración	30
31	Administración de microempresas	En directo o presencial	Negocios y administración	30
32	Aprendiendo a emprender "Curso alineado al EC0513"	En directo o presencial	Negocios y administración	20
33	Ortografía y redacción	En directo o presencial	Negocios y administración	20
34	Comunicación efectiva en el trabajo "Curso alineado al EC0553"	En directo o presencial	Socio-habilidades	20
35	Aprender a aprender en los centros de trabajo "Curso alineado al EC0315"	En directo o presencial	Socio-habilidades	30
36	Comunicación oral y escrita en el ámbito laboral	En directo o presencial	Socio-habilidades	30
37	Habilidades básicas para el trabajo y búsqueda de empleo	En directo o presencial	Socio-habilidades	20
38	Programación neurolingüística	En directo o presencial	Socio-habilidades	20
39	Trabajo en equipo	En directo o presencial	Socio-habilidades	20
40	Manejo básico del equipo de computo "Curso alineado al EC0156"	Presencial	Tecnología e Innovación	20
41	Manejo de procesador de hojas de calculo	En directo o presencial	Tecnología e Innovación	20
42	Manejo de procesador de hojas de texto	En directo o presencial	Tecnología e Innovación	20
43	Marketing digital básico	En directo o presencial	Tecnología e Innovación	20
44	Diseño de páginas web	En directo o presencial	Tecnología e Innovación	20
45	Aplicaciones digitales para difundir y comercializar productos-e commerce	En directo o presencial	Tecnología e Innovación	20
46	Reparación de celulares	Presencial	Tecnología e Innovación	30
47	Uso de las tecnologías de la información	Presencial	Tecnología e Innovación	20
48	Cocina tradicional mexicana	Presencial	Turismo y gastronomía	30
49	Atención a comensales "Curso alineado al EC0038"	Presencial	Turismo y gastronomía	20
50	Preparación de habitaciones para alojamiento temporal "Curso alineado al EC0043"	Presencial	Turismo y gastronomía	40



Núm.	Nombre del curso	Modalidad	Academia	Duración (horas)
51	Guía de turistas (Embajador turístico) "Curso alineado al EC0072"	En directo o presencial	Turismo y gastronomía	40
52	Manejo higiénico de los alimentos "Curso alineado al EC0081"	Presencial	Turismo y gastronomía	30
53	Recepción y atención al huésped temporal "Curso alineado al EC0045"	En directo o presencial	Turismo y gastronomía	20
54	Producción de pan artesanal "Curso alineado al EC0618"	Presencial	Turismo y gastronomía	30
55	Preparación de bebidas con base de café "Curso alineado al EC0662"	Presencial	Turismo y gastronomía	40
56	Elaboración de productos de panadería y repostería "Curso alineado al EC0729"	Presencial	Turismo y gastronomía	30
57	Chocolatería	Presencial	Turismo y gastronomía	20
58	Preparación y servicio de bebidas "Curso alineado al EC0128"	Presencial	Turismo y gastronomía	30
59	Preparación de alimentos	Presencial	Turismo y gastronomía	30
60	Fomento y constitución de empresas solidarias	En directo o presencial	Economía social y solidaria	20
61	Fortalecimiento de una cooperativa	En directo o presencial	Economía social y solidaria	20
62	Contabilidad básica con Aspel	En directo o presencial	Economía social y solidaria	30



Además, la Plataforma Icat a Distancia contiene una oferta de cursos de capacitación en línea autodirigidos, gratuitos y disponibles de manera permanente que permite que las personas tengan acceso a capacitación pertinente y de calidad, que establezcan su propia ruta y ritmo de aprendizaje conforme a su disponibilidad de horario, haciendo compatible su capacitación con otras actividades productivas y personales.

Cursos en Plataforma Icat a Distancia				
Núm.	Nombre del curso	Modalidad	Academia	Duración (horas)
1	Administración de recursos humanos I	En línea	Negociación y administración	40
2	Administración de recursos humanos II	En línea	Negociación y administración	40
3	Administración para no administradores	En línea	Negociación y administración	20
4	Automanejo del estrés	En línea	Bienestar y cuidado	20
5	Calidad en el servicio	En línea	Gobierno y asuntos públicos	20
6	Competencias básicas para la empleabilidad en el contexto laboral	En línea	Gobierno y asuntos públicos	20
7	Estrategias para la búsqueda del empleo	En línea	Sociohabilidades	10
8	Fundamentos de hidroponía	En línea	Energía y medio ambiente	20
9	Huertos urbanos	En línea	Energía y medio ambiente	10
10	La discriminación en el trabajo: causas, manifestaciones y estrategias para combatirlo	En línea	Gobierno y asuntos públicos	10
11	Limpieza verde	En línea	Energía y medio ambiente	10
12	Manejo de hojas de cálculo básico I	En línea	Tecnologías e innovación	20
13	Manejo de hojas de cálculo básico II	En línea	Tecnologías e innovación	20
14	Manejo de recursos	En línea	Energía y medio ambiente	10
15	Marketing digital I	En línea	Negocios y administración	40
16	Marketing digital II	En línea	Negocios y administración	40
17	Ortografía y redacción	En línea	Sociohabilidades	20
18	Preveención de las adicciones en el ámbito laboral	En línea	Bienestar y cuidado	20
19	Trabajo en equipo	En línea	Sociohabilidades	20



Estándares acreditados

Los estándares de competencia que se tienen acreditados ante el CONOCER y en los cuales se pueden certificar las personas son:

Núm	Código	Nivel	Estándar de Competencia
1	EC0038	2	Atención a comensales
2	EC0043	2	Preparación de habitaciones para alojamiento temporal
3	EC0050	3	Diseño de cursos de capacitación para ser impartidos mediante Internet
4	EC0076	3	Evaluación de la competencia de candidatos con base en Estándares de Competencia
5	EC0081	2	Manejo higiénico de los alimentos
	EC0105	2	Atención al ciudadano en el sector público
7	EC0107	2	Manejo de procesador de textos digitales
8	EC0108	2	Manejo del procesador de hojas de cálculo digitales
9	EC0127	2	Preparación de alimentos
10	EC0128	2	Preparación y servicio de bebidas
11	EC0156	1	Manejo básico del equipo de cómputo
12	EC0157	2	Manejo de internet y correo electrónico
13	EC0217.01	3	Impartición de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal
14	EC0246	2	Operación del vehículo de transporte público individual
15	EC0301	3	Diseño de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal, sus instrumentos de evaluación y manuales del curso
16	EC0315	3	Aprender a aprender en los centros de trabajo
17	EC0324	2	Instalación de la red hidráulica y sanitaria en edificaciones de vivienda
18	EC0325	2	Instalación de sistema de calentamiento solar de agua termosifónico en vivienda sustentable
19	EC0326	2	Realizar trabajos de albañilería en obra negra de edificación
20	EC0362	3	Asesoría en cursos de formación en línea
21	EC0366	3	Desarrollo de cursos de formación en línea
22	EC0401	2	Liderazgo en el servicio público



Núm	Código	Nivel	Estándar de Competencia
23	EC0435	2	Prestación de servicios para la atención, cuidado y desarrollo integral de las niñas y los niños en Centros de Atención Infantil
24	EC0473	3	Instalación del sistema de calentamiento solar de agua de circulación forzada con termotanque
25	EC0492	2	Implementación de la Metodología para la Gestión de Perfiles y Mapas de Riesgo en Seguridad y Salud en el Trabajo en la Organización
26	EC0553	2	Comunicación efectiva en el trabajo
27	EC0554	2	Trabajo en equipo
28	EC0561	2	Prestación de servicios de aseo y alimentación en el hogar
29	EC0572	2	Prestación de los servicios de limpieza integral
30	EC0581	2	Integración y funcionamiento de las Comisiones Mixtas de Capacitación, Adiestramiento y Productividad
31	EC0586.01	2	Instalación de sistemas fotovoltaicos residencia, comercio e industria
32	EC0618	2	Producción de pan artesanal
33	EC0622	2	Preparación de bebidas con base de café
	EC0647	3	Propiciar el aprendizaje significativo en Educación Media Superior y Superior
35	EC0665	2	Atención a personas adultas mayores en establecimientos de asistencia social permanente / temporal
36	EC0669	2	Cuidado básico de la persona adulta mayor domicilio
37	EC0679	3	Uso de la lengua inglesa en un contexto laboral
38	EC0708	2	Aplicación de pinturas y recubrimientos en edificaciones residenciales y comerciales
39	EC0729	2	Elaboración de productos de panadería y repostería
40	EC0768	3	Prestación de servicios de cerrajería
41	EC0901	2	Aplicación de masaje Sueco
42	EC1061	2	Liderazgo efectivo en las organizaciones
43	EC1157	2	Implementación y mantenimiento de instalaciones eléctricas en la industria
44	EC1331	2	Conducción del vehículo motocicleta para su uso en la vialidad, nivel básico
45	EC1335	1	Identificación de actos / acciones en materia de anticorrupción e integridad en el ámbito de responsabilidad



Núm	Código	Nivel	Estándar de Competencia
46	EC1374	3	Conciliación para la solución de conflictos en materia laboral individual
47	EC1427	3	Conciliación para la solución de conflictos en materia laboral colectiva

Comité de becas

El 25 de julio del año en curso fue publicado en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México, el aviso por el que se da a conocer el enlace electrónico donde podrá ser consultado el Manual de Integración y Funcionamiento del Comité Interno de Becas del Instituto de Capacitación para el Trabajo de la Ciudad de México., con número de registro MEO-ESPECL-ICAT-23-3F7AEB3D cuyo objetivo es tener una distribución del monto destinado a becas con mayor impacto en la población beneficiaria.

ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS

INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO

Mtra. Alejandra Flores Bautista, Directora General del Instituto de Capacitación para el Trabajo de la Ciudad de México, con fundamento en lo dispuesto en los artículos 11 de la Ley de Procedimiento Administrativo de la Ciudad de México, 3, fracción III, 45 y 74 Fracción XI de la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo y de la Administración Pública de la Ciudad de México; numeral Décimo Cuarto, fracciones I, X, XVII y XIX del Decreto por el que se crea el Organismo Público Descentralizado de la Administración Pública del Distrito Federal, denominado Instituto de Capacitación para el Trabajo de la Ciudad de México, y 11 y 12, fracción I y XV del Estatuto Orgánico del Instituto de Capacitación para el Trabajo de la Ciudad de México; emite el siguiente:

CONSIDERANDO

El Instituto de Capacitación para el Trabajo de la Ciudad de México, es un Organismo Público Descentralizado de la Administración Pública del Gobierno de la Ciudad de México y que tiene a bien garantizar a las personas que habitan en la Ciudad de México el acceso a capacitación y certificación en competencias laborales, con oferta de servicios, innovadora y pertinente que favorezca su vinculación al aparato productivo y les permita ejercer de manera efectiva su trabajo al derecho digno.

Acuerdo clave JG/O-03/170719/10 por el cual se crea el Comité Interno de Becas aprobado por la Junta de Gobierno del Instituto de Capacitación para el Trabajo de la Ciudad de México el 17 de julio de 2019, así como Sesión Extraordinaria del Comité Interno de becas donde aprueban y firman la modificación al Manual de Integración y Funcionamiento del Comité Interno de Becas.

Que la Dirección Ejecutiva de Dictaminación y Procedimientos Organizacionales adscrita a la Dirección General de Administración de Personal y Desarrollo Administrativo de la Secretaría de Administración y Finanzas a través del oficio SAF/DGAPYDA/DEDYPO/0691/2023 de fecha 07 de julio de 2023 otorgó el número de registro MEO-ESPECL-ICAT-23-3F7AEB3D al Manual de Integración y Funcionamiento del Comité Interno de Becas del Instituto de Capacitación para el Trabajo de la Ciudad de México, es por ello que tiene a bien emitir el siguiente:

"AVISO POR EL QUE SE DA A CONOCER EL ENLACE ELECTRÓNICO DEL MANUAL DE INTEGRACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ INTERNO DE BECAS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DE LA CIUDAD DE MÉXICO, CON NÚMERO DE REGISTRO MEO-ESPECL-ICAT-23-3F7AEB3D"

Único: Se da a conocer enlace electrónico donde podrá ser consultado el "MANUAL DE INTEGRACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ INTERNO DE BECAS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DE LA CIUDAD DE MÉXICO", siendo el responsable de mantener dicho enlace disponible en línea el Mtro. Enrique Jacobo Lechuga Cifuentes, Director de Administración y Finanzas, con correo electrónico elechuga@cdmx.gob.mx y teléfono 55 57400237 ext. 1003, en <https://www.icat.cdmx.gob.mx/instituto/marco-normativo>.

TRANSITORIOS

PRIMERO. Publíquese el presente Aviso en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México para su debida observancia y aplicación.

SEGUNDO. El presente Aviso entrará en vigor el día de su publicación en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México.

Ciudad de México, a los 19 días del mes de julio de dos mil veintitrés.

MTRA. ALEJANDRA FLORES BAUTISTA

(Firma)

DIRECTORA GENERAL DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DE LA CIUDAD DE MÉXICO



ALIANZAS ESTRATÉGICAS

Suscripción de Convenios y Contratos

Dentro de las Alianzas Estratégicas que permitirán atender las necesidades de capacitación y certificación de competencias de trabajadoras y trabajadores del sector privado, social y público dentro del periodo que se reporta, se han firmado los siguientes instrumentos jurídicos:

TIPO DE CONVENIO / CONTRATO	NÚMERO DE CONVENIO O CONTRATO	PARTES	FECHA FIRMA DE CONVENIO	OBJETO
CONVENIO ESPECÍFICO	CONVENIO ESPECÍFICO/ICAT-T-CDMX/STYFE/01/2023	SECRETARÍA DEL TRABAJO Y FOMENTO AL EMPLEO STYFE - ICAT CDMX	06/03/2023	EL OBJETO DEL PRESENTE INSTRUMENTO ES ESTABLECER LOS TÉRMINOS Y CONDICIONES QUE "LA SECRETARÍA" Y "EL ICAT CDMX" ACUERDAN PARA LLEVAR A CABO CURSOS DE CAPACITACIÓN Y PROCESOS DE EVALUACIÓN CON FINES DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES, EN FAVOR DE LAS PERSONAS FÍSICAS QUE RESULTEN BENEFICIARIAS DEL PROGRAMA SOCIAL "FOMENTO AL TRABAJO DIGNO" PARA EL EJERCICIO FISCAL 2023, CONFORME A SUS REGLAS DE OPERACIÓN, PUBLICADAS EN LA GACETA OFICIAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO NÚMERO 1018 DE FECHA 06 DE ENERO DE 2023 .
CONVENIO ESPECÍFICO (MODIFICATORIO)	"CONVENIO ESPECÍFICO/ICAT-T-CDMX/STYFE/01/2023	SECRETARÍA DEL TRABAJO Y FOMENTO AL EMPLEO STYFE - ICAT CDMX	07/06/2023	"LAS PARTES" ESTÁN DE ACUERDO EN QUE DICHO INSTRUMENTO LEGAL SE LLEVA A CABO PARA ADICIONAR Y MODIFICAR UNA MEJORA AL MISMO, SIEMPRE Y CUANDO ESTÉN DIRIGIDAS A UN MEJOR CUMPLIMIENTO DE SU OBJETO
CONVENIO DE COLABORACIÓN	CONVENIO DE COLABORACIÓN /ICAT-DG/002/2023	CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DE LA CDMX - ICAT CDMX	29/05/2023	EL OBJETO DEL PRESENTE CONVENIO DE COLABORACIÓN CONSISTE EN QUE "EL ICAT CDMX" IMPARTIRÁ CURSOS DE CAPACITACIÓN Y LLEVARÁ A CABO LOS PROCESOS DE EVALUACIÓN CON FINES DE CERTIFICACIÓN EN LOS ESTÁNDARES EC1374 "CONCILIACIÓN PARA LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS EN MATERIA LABORAL INDIVIDUAL" Y EC1427 "CONCILIACIÓN PARA LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS EN MATERIA LABORAL COLECTIVA"; A LAS PERSONAS DESIGNADAS POR "EL CENTRO CDMX", QUE SEAN ASPIRANTES A OCUPAR UNA PLAZA EN EL CONCURSO DE SELECCIÓN PARA OCUPAR LAS VACANTES DE CONCILIADOR (A) EN EL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO



TIPO DE CONVENIO / CONTRATO	NÚMERO DE CONVENIO O CONTRATO	PARTES	FECHA FIRMA DE CONVENIO	OBJETO
CONVENIO DE COLABORACIÓN	CONVENIO DE COLABORACIÓN /ICAT-DG/002/2023	JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE - ICAT CDMX	28/06/2023	EL OBJETO DEL PRESENTE CONVENIO DE COLABORACIÓN CONSISTE EN QUE "EL ICAT CDMX" IMPARTIRÁ EL CURSO DE CAPACITACIÓN EN EL ESTANDAR EC1374 "CONCILIACIÓN PARA LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS EN MATERIA LABORAL INDIVIDUAL" Y SU PROCESO DE EVALUACIÓN CON FINES DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIA LABORAL; A LAS PERSONAS DESIGNADAS POR "LA JUNTA CDMX"
CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	CONTRATO DE PRESTACIÓN/ICATCDMX/DG/001 /2023	PAN AMERICAN DEVELOPMENT FOUNDATION PADF MÉXICO, A.C.	19/05/2023	BAJO LOS TÉRMINOS Y CONDICIONES DE ESTE CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS LA "PADF" ENCOMIENDA AL "ICATCDMX" Y ESTE SE COMPROMETE A REALIZAR LOS SERVICIOS DE CAPACITACIÓN Y/O EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES CON FINES DE CERTIFICACIÓN A FAVOR DE PERSONAS TRABAJADORAS DEL HOGAR
CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	CONTRATO DE PRESTACIÓN/ICATCDMX/DG/002 /2023	PAN AMERICAN DEVELOPMENT FOUNDATION PADF MÉXICO, A.C.	01/08/2023	BAJO LOS TÉRMINOS Y CONDICIONES DE ESTE CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS LA "PADF" ENCOMIENDA AL "ICAT CDMX" Y ÉSTE SE COMPROMETE A REALIZAR LOS SERVICIOS DE CAPACITACIÓN Y/O EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES CON FINES DE CERTIFICACIÓN EN FAVOR DE CUIDADO BÁSICO DE LA PERSONA ADULTA MAYOR EN DOMICILIO.

Modelo integral de Atención Ciudadana de la Administración Pública de la Ciudad de México

Como parte de las acciones que se generaron durante el primer semestre de 2023, para dar cumplimiento a lo establecido en el Modelo Integral de Atención Ciudadana de la Administración Pública de la Ciudad de México se enlistan las siguientes:

- De conformidad con lo establecido en los numerales 14.- De las AAC Digital y numeral 15.- De las AAC Telefónicas de los Lineamientos del Modelo Integral de Atención Ciudadana de la Administración Pública de la Ciudad de México, publicados el 2 de julio de 2019 en la Gaceta oficial de la Ciudad de México, en redes sociales **se continua con la campaña de difusión para informar y orientar a los usuarios de los servicios del Icat CDMX respecto de las Áreas de Atención Ciudadana.**



- Del periodo en mención **se han atendido** en tiempo y forma **7 solicitudes de información** recibidas por los medios de Atención Ciudadana a través del Sistema Unificado de Atención Ciudadana (SUAC).
- En el mes de febrero se comenzó con el alta de seis (6) Operadores de Atención Ciudadana, por lo que se les aplico la evaluación correspondiente.
- Durante el periodo de marzo a junio del presente año, tres (3) Operadores de Atención Ciudadana causaron baja del Instituto de Capacitación para el Trabajo de la Ciudad de México, por lo que se está en proceso de ratificar o designar, según sea el caso, a los Operadores de Atención Ciudadana.
- Los tres (3) Operadores de Atención Ciudadana que están vigentes ante el Instituto, pero en proceso de alta ante la Dirección General de Atención Ciudadana, se encuentran en espera de la asignación del curso de capacitación obligatorio que es requerido ante la Dirección en mención.
- Con fundamento en el artículo 283, fracciones I y XI, del Reglamento Interior del Poder Ejecutivo y de la Administración Pública de la Ciudad de México, así como en los Lineamientos mediante los que se establece el Modelo Integral de Atención Ciudadana de la Administración Pública de la Ciudad de México (Lineamientos MIAC), se hizo entrega de la actualización de los padrones de Áreas de Atención Ciudadana y de los Operadores de Atención Ciudadana, así como el reporte de los avances de los planes de mejora.



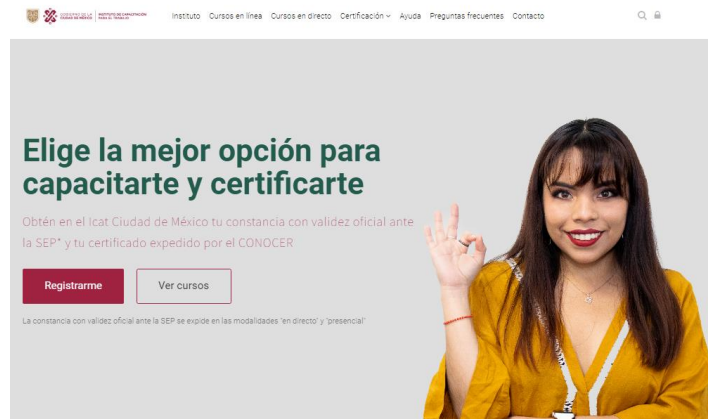
ESTRATEGIA DE MEDIOS

Plataforma Icat a Distancia

Con la finalidad de brindar un mejor servicio a nuestros usuarios y contar con un mayor alcance de número de personas a las cuales podemos proporcionar el servicio de capacitación a distancia, durante el primer semestre del año 2023 se realizaron las acciones desde la parte tecnológica.

Acciones realizadas:

- En conjunto con el apoyo de la mesa de servicios de ADIP se establecieron los protocolos de comunicación del servidor los cuales permitirían a los usuarios por medio de una cuenta de correo electrónico realizar la generación de un perfil de usuario dentro de nuestra plataforma a usuarios nuevos y recuperar su información por medio de confirmación de cuenta a través de la recuperación de contraseña a usuarios ya registrados, así como la actualización de la de imagen en el diseño de nuestra plataforma de capacitación a distancia.



- Se realizaron las actualizaciones correspondientes de las herramientas de soporte de los componentes didácticos utilizados en el desarrollo de los cursos de la plataforma de capacitación a distancia.
- En conjunto con la Dirección de Desarrollo de Competencias se realizó el proceso de migración del contenido de los cursos de capacitación y de la información de los usuarios que se encuentran registrados en nuestra plataforma de capacitación a distancia.
- Se estableció el protocolo de atención para solicitudes de incidencias para usuarios con complejos o dudas en el acceso a la plataforma de capacitación a distancia.
- Se realizó el proceso de migración de la información de los usuarios que se encuentran registrados en nuestra plataforma de seguimiento del servicio de certificaciones.



Sistema de certificación



- El sistema de certificación continúa con el desarrollo de nuevos módulos, como el de estándares, en donde se dará de alta la oferta vigente de certificación, módulo de instructores para capturar su información y así contar con una base de datos.
- Actualmente el sistema de Certificación comparte información de procesos de evaluación con la plataforma de emisión de licencias para motociclistas de SEMOVI para verificar el estatus de las personas que realizaron la evaluación en el estándar EC1331 con la finalidad de realizar la emisión de las licencias de tránsito.
- Adicionalmente a estas actividades, de forma sistemática se realizan acciones de monitoreo y mantenimiento que permiten que la plataforma proporcione el servicio de manera ininterrumpida



Redes sociales

Facebook

- En Facebook se tiene **22,349** seguidores, de los cuales 1,803 son nuevos seguidores captados de forma orgánica
- El 72.4% son mujeres y 27.6% hombres, donde el 56% de los usuarios tiene entre 25 a 34 años que radican en la CDMX.
- 98.9% de los seguidores son de México, el .5% de Estados Unidos, el .1% de Canadá
- Se han realizado 340 publicaciones del 01 de enero al 30 de junio, de los cuales el 48% son referentes a los servicios y ofertas de cursos de Icat CDMX, el 42% es referente a los servicios y oferta de cursos del Icat CDMX, 13% de la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo y el 12% de la Jefatura de Gobierno
- Del 01 de enero al 30 de junio las publicaciones les gustaron a 1,890 personas y se logró el alcance hasta 159,605 vistas de manera orgánica.

Twitter

- En Twitter se tiene **9,727** seguidores, de los cuales 819 son nuevos seguidores captados de forma orgánica.
- Se han realizado 522 publicaciones de las cuales el 33% son de la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo, 27% es referente a los servicios y oferta de cursos del Icat CDMX, 19% son de otras dependencias
- Del 01 de enero al 30 de junio en las publicaciones realizadas se tuvieron 28,808 retweets y 19,348 me gustan.



UNIDAD DE CAPACITACIÓN GUSTAVO A. MADERO

Capacitación

En materia de Capacitación. Durante el periodo de enero a junio de 2023, **se inscribieron 101 participantes** en 5 cursos de capacitación en modalidad presencial derivados de los convenios y programas del Instituto, y que fueron asignados a la Unidad de Capacitación Gustavo A. Madero (UC GAM):

Programa Presupuestal E100_Capacitación a la población ocupada y desocupada de la Ciudad de México:

- a) 23 personas inscritas, de las cuales se registraron 3 hombres y 20 mujeres, quienes participaron en el curso Cuidado básico de la persona adulta mayor en domicilio “curso alineado al EC0669”, con una eficiencia terminal del 82.6%.
- b) 17 personas inscritas, de las cuales eran 7 hombres y 10 mujeres, quienes participaron en el curso Preparación de bebidas con base de café “curso alineado al EC0622”, con una eficiencia terminal del 64.7%.

Iniciativa Ciudadana para la Promoción de la Cultura del Diálogo, A.C. /Juventus MX:

17 personas inscritas, de las cuales eran 9 hombres y 8 mujeres, quienes participaron en el curso Preparación de bebidas con base de café “curso alineado al EC0622”, con una eficiencia terminal del 82.3%.

Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo/ Programa Fomento al Trabajo Digno-Subprograma Prepárate:

16 personas inscritas, de las cuales eran 16 mujeres, quienes participaron en el curso Elaboración de productos de panadería y repostería “curso alineado al ECC0729”, con una eficiencia terminal de 56%.

Fundación Panamericana para el Desarrollo: 28 personas, de las cuales eran 2 hombres y 26 mujeres, quienes participaron en el curso Cuidado básico de la persona adultas mayores en domicilio “Basado en el EC0669”, con una eficiencia terminal del 100%.

Durante el periodo que se informa, y como resultado de los datos registrados, de los 5 cursos concluidos, se aprecia que, del total de inscritos, se dividieron en **79.20% mujeres y 20.80% hombres**. La eficiencia terminal de los cursos de capacitación impartidos en la Unidad de Capacitación fue de 80% de personas acreditadas (81), de los cuales 63 (78%) fueron mujeres y 18 (22%) hombres.

En el periodo reportado, la mayor parte de los cursos fueron destinados para su atención y/o coordinación a acciones móviles o a la Dirección de Desarrollo de Competencias, por lo que se reporta únicamente los cursos asignados desde dicha área a la UC GAM.



Preparación académica y logística: Para el desarrollo de los cursos en modalidad presencial se **integraron las carpetas electrónicas** para los participantes y los instructores, mismas que se enviaron por correo electrónico a los destinatarios.

Se **coordinaron las acciones de logística** con las personas instructoras designadas para impartir los 5 cursos programados, con el fin de aplicar los lineamientos de operación de cursos en directo y explicar los formatos de evidencia a entregar una vez concluidos los cursos.

Se integraron las carpetas de materiales para las personas instructoras de los cursos para ser entregadas (listas de asistencia, actas de calificaciones, informe final del curso, listas de cotejo, guías de observación, evaluación diagnóstica y final).

Se coordinaron las acciones de **apertura y seguimiento de los 5 cursos** en la modalidad presencial, así como se estableció el calendario de seguimientos y supervisiones de cursos.

Seguimiento y supervisión de cursos, Durante el desarrollo de los cursos impartidos, se realizaron **supervisiones de seguimiento diarios a los cursos implementados** para verificar el correcto inicio y término de las sesiones, así como **8 supervisiones académicas** para verificar que los mismos se desarrollaron en las condiciones óptimas, acordes a las especificaciones de impartición, cumplimiento de contenidos temáticos, uso de los materiales didácticos por parte del instructor y participantes, cumplimiento de los objetivos del curso, y la realización de las evaluaciones pertinentes a los capacitandos, además del seguimiento al número de participantes.

Encuestas de satisfacción aplicadas: Se aplicaron en los 5 cursos concluidos el formato de Encuestas de satisfacción para un total de 82 encuestas mediante el formulario “Google Forms” y/o Formato físico, en atención y coadyuvancia a la solicitud de la Dirección de Planeación Control y Evaluación de Resultados (DPCEP), para su análisis.

Procesos de evaluación con fines de certificación

Procesos de evaluación con fines de certificación. En coadyuvancia con la dirección de Desarrollo de Competencias se **coordinó la logística de 268 procesos de evaluación** con fines de **certificación** ejecutados durante el primer semestre del 2023 en los siguientes estándares:

- **EC1331 Conducción del vehículo motocicleta para su uso en la vialidad,** /nivel básico (258),
- **EC0669 Cuidado de la persona adulta mayor en domicilio** (8).
- **EC0217.01 Impartición de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal** (2)



El 24 de abril en coadyuvancia con la Dirección de Desarrollo de Competencia se atiende la plataforma de procesos de evaluación para apoyar en la revisión y validación de la documentación de los candidatos registrados para el proceso de evaluación en el EC1331 Conducción de vehículo motocicleta, para su uso en la vialidad nivel básico. Se han revisado y validado un total de 1,026 registros.

MES	REGISTRO DE CANDIDATOS
Abril (del 24 al 30 de 2023)	53
Mayo	319
Junio	274
Total	646

Se resalta el incremento mensual que, desde su recepción, ha gestionado la UC GAM para el logro y avance en las metas comprometidas.

1. Se integraron 646 expedientes electrónicos de candidatos registrados en la plataforma mismos que se compartieron por DRIVE a la DDC, e igualmente se actualizo la Base de datos de registros de candidatos en el EC1331.
2. Se atendieron 95 personas interesadas en realizar el trámite de registro para realizar el proceso de evaluación con fines de certificación en el estándar EC. 1331 para explicar el trámite a seguir para el proceso de evaluación, asistencia técnica para entrar a la plataforma y en caso necesario apoyo para registrar datos en plataforma.
3. **En materia de vinculación**, de los cursos de capacitación coordinados por la Unidad de Capacitación GAM se llevó a cabo a partir del 1ro de enero al 30 de junio de 2023 la vinculación de **101 participantes egresados de los cursos de capacitación**, a quienes **se les compartió por medio de correo electrónico el enlace de la página oficial de la Dirección de Programas de Apoyo al Empleo** de la Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo donde se publican vacantes de posibles oportunidades de empleo para el público en general en la Ciudad de México.



FORTALEZA ADMINISTRATIVA

Ahorros

Se aplicaron medidas de racionalización en el uso de los vehículos del Instituto, quedando un menor consumo del combustible, en el periodo, enero-marzo 2023.

Así mismo, se aplicaron medidas de racionalización en la adquisición de los materiales de limpieza, por lo que se consideró en la contratación para del servicio de limpieza, la entrega de los materiales.

SEvAC

Se llevó a cabo la captura en la Plataforma de SEvAC de la evaluación del periodo 1 de 2023, por lo que, con oficio CONSACCDMX/ST/122/2023 el Mtro. Gerardo Almonte López, Secretario Técnico del Consejo de Armonización Contable de la Ciudad de México, hizo de conocimiento el Resultado General de Evaluación del período 1 de 2023, es esta Paraestatal, en el que se observa un resultado del 100.00% en la validación final, por lo que, externa felicitaciones y un reconocimiento por el esfuerzo y desempeño en la evaluación en comento.





Atención de auditorías

Se ha dado atención a 3 auditorías, dos realizadas por el Órgano Interno de Control en la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo de la Ciudad de México y una por la Auditoría Superior de la Ciudad de México, siendo el estatus el que a continuación se relaciona:

N°	AUDITORIA	ENTE FISCALIZADOR	ESTATUS
1	V-2/2023	Órgano Interno de Control en la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo de la Ciudad de México.	Concluida
2	Auditoria Interna A-3/2023, con clave 1-6-8-10	Órgano Interno de Control en la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo de la Ciudad de México.	En proceso
3	ASCM/156/22	Auditoria Superior de la Ciudad de México.	En proceso

Es importante señalar que mediante oficio ICATCDMX/DG/DAF/694/2023, se dio atención a las dos observaciones derivadas de la auditoria V-2/2023.

Respecto a la Auditoria UAG-AOR-042-2023-09-UU6, denominada “Recursos de los Subsidios para Organismos Descentralizados Estatales/Educación Media Superior”, realizada por la Secretaría de la Función Pública de manera conjunta con la Secretaría de la Contraloría General de la Ciudad de México, se determinaron 4 observaciones las cuales fueron atendidas con los oficios núm. ICATCDMX/DG/189/2023 e ICATCDMX/DG/201/2023.

No se omite señalar que la Auditoría Superior de la Ciudad de México, con el oficio ASCM/CSRII/301/23, signado por el C. Marlón Aguilar George, Coordinador en la Coordinación de Seguimiento de Recomendaciones e Integración de Informes de la Auditoría Superior de la Ciudad de México, informó que derivado del análisis de la información y documentación enviada al Ente de Fiscalización Superior, con base en las Cédulas de Seguimiento de Recomendaciones, comunica que se dan por atendidas las siguientes recomendaciones:

- ASCM-126-21-1-ICAT
- ASCM-126-21-2-ICAT
- ASCM-126-21-3-ICAT
- ASCM-126-21-4-ICAT
- ASCM-126-21-5-ICAT
- ASCM-126-21-6-ICAT
- ASCM-126-21-7-ICAT
- ASCM-126-21-8-ICAT
- ASCM-126-21-9-ICAT
- ASCM-126-21-10-ICAT



Acciones financieras

En el período de enero a junio de 2023 se efectuaron pagos a 19 Prestadores de Servicios Profesionales (Instructores) y 92 a servicios, por un monto de \$1,479,379.19 (**UN MILLÓN CUATROCIENTOS SETENTA Y NUEVE MIL TRESCIENTOS SETENTA Y NUEVE PESOS 19/100 M.N.**), los cuales se desglosan a continuación:

TOTAL DE PAGOS REALIZADOS			
MESES	INSTRUCTORES	SERVICIOS	TOTAL
FEBRERO		2	2.00
MARZO	9	35	44.00
ABRIL	5	17	22.00
MAYO	5	20	25.00
JUNIO		18	18.00
Total general	19	92	111.00
TOTAL PAGADO POR MES			
MESES	INSTRUCTORES	SERVICIOS	TOTAL
FEBRERO		74,336.07	74,336.07
MARZO	216,920.00	520,242.65	737,162.65
ABRIL	77,140.00	107,755.45	184,895.45
MAYO	62,060.00	278,326.69	340,386.69
JUNIO		142,598.33	142,598.33
Total general	356,120.00	1,123,259.19	1,479,379.19

Al mes de junio se han realizado el pago de 12 quincenas por un monto de \$6,132,895.28 (**SEIS MILLONES CIENTO TREINTA Y DOS MIL OCHOCIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS 28/100 M.N.**), como a continuación se indica:

INSTITUTO DE CAPACITACION PARA EL TRABAJO DE LA CDMX			
QUINCENAS			
MESES	1ERA	2DA	TOTAL
ENERO	506,732.14	490,267.04	996,999.18
FEBRERO	480,142.68	263,674.84	743,817.52
MARZO	471,922.43	498,738.07	970,660.50
ABRIL	525,394.65	506,958.32	1,032,352.97
MAYO	742,983.45	589,559.29	1,332,542.74
JUNIO	528,260.83	528,261.54	1,056,522.37
	3,255,436.18	2,877,459.10	6,132,895.28

Recepción de recursos federales

APOYO FINANCIERO	FEDERAL	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO
SUMA	10,234,834.00	1,108,399.00	568,409.00	553,047.00	1,155,775.00	762,048.00	762,048.00	1,155,775.00
SERVICIOS PERSONALES DE	9,336,572.00	1,011,087.00	518,506.00	504,492.00	1,054,304.00	695,144.00	695,144.00	1,054,304.00
GASTO DE OPERACIÓN (2000 Y 3000)	898,262.00	97,312.00	49,903.00	48,555.00	101,471.00	66,904.00	66,904.00	101,471.00

A la fecha se la Secretaría de Educación Pública ha transferido \$6,065,501.00 (**SEIS MILLONES SESENTA Y CINCO MIL QUINIENTOS UN PESOS 00/100 M.N.**).



Recursos Humanos

Al período se tienen 47 plazas ocupadas de 52 autorizadas.

Con el fin de conocer la opinión de las personas servidoras públicas que integran el Instituto e identificar áreas de oportunidad que permitan implementar mejoras dentro del ámbito laboral del mismo, en el mes de julio se llevó a cabo un cuestionario de Detección de Necesidades de Capacitación (DNC) y clima organizacional, cuyos resultados se encuentran en proceso de análisis.

Tecnologías de la Información y Comunicaciones

En el mes de julio se dio inicio al Programa de Mantenimiento Preventivo, a los equipos de cómputo del Instituto de Capacitación para el Trabajo de la Ciudad de México, derivado de este se va a realizar la compra de teclados y mouse.



TRANSPARENCIA

Unidad de Transparencia

Se han atendido 48 solicitudes de Acceso a la Información Pública.

Se han actualizado de manera trimestral la Información Pública de Oficio en la Plataforma Nacional de Transparencia y el Portal de Transparencia Institucional.

Se han atendido 2 recursos de revisión, siendo resuelto uno de ellos de manera favorable y del segundo se encuentra en proceso de substanciación.

Se ha avanzado en un 80% en las acciones de capacitación en materia de Transparencia para todo el Personal de estructura y para quienes integran el Comité de Transparencia.

Se inició un proceso conjunto y coordinado con todas las Unidades Administrativas del Instituto a fin de identificar las áreas de oportunidad de los Sistemas de Datos Personales, Avisos de Privacidad y Documentos de Seguridad con el objetivo de mantener actualizados los documentos.

Se inició un diagnóstico de los procesos que realizan las Unidades Administrativas a fin de identificar si existen procesos donde se recaben datos personales que no hayan sido identificados a fin de garantizar la protección de los mismos.

Se cambió el domicilio de la Unidad de Transparencia con el objetivo de que los usuarios que se favorecen de los servicios de capacitación y certificación que brinda el Instituto, tuvieran mayor facilidad de formular solicitudes de información al acortar la distancia entre los lugares donde se brinda el servicio y la Unidad.

Las Unidades Administrativas, a solicitud de la Unidad, designaron a los Enlaces responsables de la Materia de Transparencia y Protección de Datos Personales a fin de garantizar la correcta gestión de las obligaciones en la materia.

Comité de Transparencia

Se sesionó el cuerpo colegiado de manera ordinaria y extraordinaria.

Se ratificó la Presidencia del Comité de Transparencia y la Secretaría Técnica.

Se actualizaron los integrantes del Comité y el Registro ante el Órgano Garante derivado de los cambios en la estructura orgánica.

Se rindieron los informes correspondientes a las solicitudes en materia de Acceso a la Información Pública correspondientes al Primer y Segundo Trimestre del Año 2023.

Se informó sobre el estatus que guardan los Recursos de Revisión presentados ante el INFO CDMX.



Se Informó sobre el cambio de Domicilio de la Unidad de Transparencia.

Se recondujo el calendario de Sesiones Ordinarias con el objetivo de rendir los informes correspondientes en tiempo y forma.

ASUNTOS JURÍDICOS

Instrumentos jurídicos suscritos

Firma de 4 instrumentos jurídicos sustantivos (prestación de servicios de capacitación y/o certificación) durante el periodo a reportar, con la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo (STYFE), Junta Local de Conciliación y Arbitraje (JLCA CDMX), Centro de Conciliación Laboral de la Ciudad de México (CCL CDMX).

Firma de 40 instrumentos jurídicos sustantivos (prestación de servicios de servicios) durante el periodo a reportar con diversas personas físicas y morales.

Publicaciones en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México

- Aviso por el cual el Instituto de Capacitación para el Trabajo de la Ciudad de México y su Unidad de Transparencia, da a conocer los Días Inhábiles del año 2023 y enero 2024, publicado el 27 de enero de 2023.
- Aviso por el que se da a conocer el enlace electrónico con los Lineamientos por los que se establecen las Medidas de Austeridad en el Instituto de Capacitación para el Trabajo de la Ciudad de México, correspondientes al ejercicio fiscal 2023; publicado el 27 de enero de 2023.
- Aviso por el cual se da a conocer el Programa Anual de Adquisiciones, Arrendamientos y prestación de Servicios año 2023, publicado el 27 de enero de 2023.
- Aviso por el cual se da a conocer el Calendario Presupuestario autorizado al Instituto de Capacitación para el Trabajo de la Ciudad de México, para el Ejercicio Fiscal 2023, comunicado por la Subsecretaría de Egresos de la Secretaría de Administración y Finanzas del Gobierno de la Ciudad de México, publicado el 7 de febrero de 2023.
- Aviso por el que se hace del conocimiento del público en general, el cambio de domicilio de la Unidad de Transparencia del Instituto de Capacitación para el Trabajo de la Ciudad de México, publicado el 14 de abril de 2023.
- Aviso mediante el cual se delega la facultad para expedir certificaciones de documentos que obren en los archivos de las Direcciones que integran el Instituto de Capacitación para el Trabajo de la Ciudad de México, publicado el 15 de mayo de 2023.



- Aviso por el cual se da a conocer la designación de servidores públicos del Instituto de Capacitación para el Trabajo de la Ciudad de México, como apoderados generales para la defensa jurídica de la misma, publicado el 25 de mayo de 2023.

Acciones legales

Juicios laborales

- Se llevó a cabo la resolución de un juicio laboral mediante laudo notificado a la Subdirección Jurídica en fecha 09 de mayo de 2023. Laudo que en su parte conducente específicamente en su RESOLUTIVO TERCERO se condenó a este Instituto de Capacitación para el Trabajo de la Ciudad de México al pago de la cantidad de \$69,448.07 (SESENTA Y NUEVE MIL CUATROCIENTOS CUARENTA Y OCHO PESOS 07/100 M.N.).
- Otro de los juicios laborales promovidos por un ex servidor público ante la Junta Local de Conciliación y Arbitraje de la Ciudad de México; actualmente se encuentra en espera de la audiencia de ofrecimiento y admisión de pruebas que se llevará a cabo el día 03 de agosto de 2023.
- Respecto del Juicio laboral promovido por una ex servidora pública, ante el Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje; hasta el momento se tiene pendiente día y hora para la celebración de la audiencia de ofrecimiento y admisión de pruebas, toda vez que falta la contestación de la demanda por parte del Gobierno de la Ciudad de México.